

ВЕСТНИК

ПРОФАТОМА

Российский профсоюз работников
атомной энергетики и промышленности



Научный дивизион Росатома намерен активно развивать институт профсоюзных уполномоченных по охране труда
стр. 13

Профорганизация МСЗ поможет предприятию преодолеть «кадровый голод»
стр. 9

Сотрудники ФМБА России первыми поддержали систему здравоохранения Донбасса
стр. 14

Более 100 проектов представлено на молодежной научно-технической конференции Science And Youth TVEL в Глазове
стр. 24

Патриотический слёт «Отечество» прошел в Десногорске
стр. 31

Предприятия Кирово-Чепецка трудоустроили в свои подразделения более 100 детей
стр. 29

Президиум ЦК профсоюза утвердил новые составы постоянных комиссий РПРАЭП
стр. 1

3-2022



Учредитель

Российский профсоюз работников атомной энергетики и промышленности

Главный редактор

В.Л. Кузнецов

Заместитель главного редактора

Ю.В. Борисов

Ответственный секретарь

О.В. Антонюк

Компьютерная верстка

ООО «Атомпресса»

Адрес редакции:
115419, г. Москва, ул. Шаболовка, д. 67, РПРАЭП

Тел.: 8(499) 975-26-89

E-mail:

antonuk@profatom.ru

<http://www.profatom.ru>

Мнение редакции не обязательно совпадает с мнением авторов

Тираж: 1650 экз.

Журнал

зарегистрирован в Министерстве РФ по делам печати, телерадиовещания и средствам массовой коммуникации.

Регистрационный номер ПИ №77-14084

Отпечатано в типографии **Vivastar** Заказ № 319794

Сайт РПРАЭП

www.profatom.ru



«ВКонтакте»

<https://vk.com/profatom>



Telegram-канал

<https://t.me/RPRAEP>



РПРАЭП

- Президиум ЦК профсоюза утвердил новые составы постоянных комиссий РПРАЭП 1
- Новые председатели профорганизаций РПРАЭП прошли базовый обучающий курс 3

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

- В АО «Атомэнергомаш» рост производительности труда и рост средней заработной платы практически соответствуют друг другу 5
- В Заречном заключено новое соглашение о социальном партнерстве 7
- Социальные партнеры г. Лесного согласились со всеми предложениями профсоюза 8
- Профорганизация МСЗ поможет предприятию преодолевать «кадровый голод» 9

ТРУД ПОД ОХРАНОЙ

- Представители Росатома и «ТВЭЛ» с участием РПРАЭП проанализировали итоги работы в области безопасности на ежегодной стратегической сессии 11
- Научный дивизион Росатома намерен активно развивать институт профсоюзных уполномоченных по охране труда 13

ПРОФСОЮЗНАЯ СОЛИДАРНОСТЬ

- Сотрудники ФМБА России первыми поддержали систему здравоохранения Донбасса 14

ПРАВО ЗНАТЬ

- Работодатель может привлечь работника к дисциплинарной ответственности. Всегда ли он делает это законно? 19

ПЕРВИЧКА

- Профлидер РФЯЦ-ВНИИЭФ Иван Никитин рассказал журналистам о своей профорганизации 21

ДЕЛА МОЛОДЁЖНЫЕ

- Профсоюзных стипендий станет больше 23
- Более 100 проектов представлено на молодежной научно-технической конференции Science And Youth TVEL в Глазове 24
- В Свердловской области прошел семинар-совещание молодежного профактива Уральского региона 27

ДОСТОЙНАЯ СМЕНА

- Предприятия Кирово-Чепецка трудоустроили в свои подразделения более 100 детей 29
- Патриотический слёт «Отечество» прошел в Десногорске 31

СВЯЗЬ ПОКОЛЕНИЙ

- Поисковики отряда «Сосновый Бор» увековечили память воинов 168 стрелковой дивизии 33

«АТОМ-СПОРТ»

- Свыше 11 тысяч атомщиков стали участниками «Гонки дивизионов» 36
- Парусная регата для работников «Атомэнергопроекта» прошла в два потока 37

ФЕСТИВАЛИ И ПРАЗДНИКИ

- В Зеленогорске чествовали медицинских работников 40
- О культуре безопасности в научно-популярном формате 41
- Фестиваль «Энергия лета» прошел в Новоуральске 43

Комиссии сформированы по семи направлениям работы

Президиум центрального комитета 21 июня утвердил новые составы постоянных комиссий РПРАЭП. Семь комиссий сформированы по направлениям деятельности профсоюза с учетом представительства членских организаций различных дивизионов ГК «Росатом», территориальных профсоюзных организаций, профорганизаций ФМБА России и ППО, не входящих в отраслевой контур.

Коллегиальные органы об-суждают проекты норма-тивно-правовых актов РФ, локальных нормативных актов Госкорпорации «Росатом», ФМБА России и других «организаций-работодателей» присутствия членских организаций РПРАЭП по вопросам социально-трудовых прав и интересов работников, готовят по ним предложения; анализируют работу профсоюзных организаций по соответствующим направлени-ям, вырабатывают предложения и рекомендации по совершенствова-нию их деятельности; рассмат-ривают и готовят проекты постановле-ний рекомендаций, аналитические материалы по своим направлениям деятельности и выносят их на рас-смотрение президиума ЦК профсо-юза или ЦК профсоюза и т. д.

Заседания комиссий проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в полугодие, а их пред-седатели отчитываются перед пре-зидиумом или пленумом ЦК проф-союза не реже одного раза в год.

Президиум ЦК профсоюза утвердил новые составы постоянных комиссий РПРАЭП



НОВЫЕ СОСТАВЫ КОМИССИЙ ПРИСТУПИЛИ К РАБОТЕ

Первое заседание после обновления составов коллегиальных органов провела постоянная комиссия РПРАЭП по работе с молодежью уже 5 июля. Главной целью встречи стало формирование плана работы на предстоящий период, обсуждение целей и задач, которые стоят перед комиссией, и молодежных мероприятий нынешнего года.

В новом составе комиссии 18 человек, большинство из которых – новые лица. Среди тех, кто уже не первый год в составе профсоюзной «молодежки», председатель комиссии и замзаведующего отделом по внешним связям аппарата РПРАЭП **Евгений Сидоров**, его заместитель и главный специалист отдела организационной работы и кадров аппарата РПРАЭП **Полина Соседова**, а также молодые представители членских организаций профсоюза: **Ярослав Сидоркин** (ПО «Старт»), **Юлия Юдина** (ПСЗ), **Дмитрий Се-**

регин (ПО «Маяк»), **Валентина Захарова** (СНПО «Элерон»), **Маргарита Лесникова** (НЗХК) и **Денис Спирын** (ГХК).

Молодежи предстоит большая работа. Одна из главных задач на ближайшее время – формирование проекта новой редакции «Программы РПРАЭП по работе с молодежью».

– Мы хотим знать, каким вы видите завтра нашего профсоюза, и будем помогать реализовывать ваши планы, – сказал на открытии заседания комиссии председатель РПРАЭП **Владимир Кузнецов**, отметив, что руководство профсоюза возлагает на активную молодежь большие надежды.

Зампредседателя РПРАЭП **Юрий Борисов** пожелал молодежи быть смелее и активнее и подчеркнул, что для старших коллег ценно их мнение и реальные дела.

– Строить будущее нужно, отталкиваясь от сегодняшнего дня. Ваше видение того, какими должны быть подходы к оплате труда и социальной политике, поможет принимать

правильные решения, – отметил **Юрий Борисов**.

КОМИССИИ РПРАЭП: Комиссия по охране труда. Бюджетная комиссия.

Председатель –
Владимир Кузнецов, предсе-
датель РПРАЭП.



Комиссия по труду, заработной плате и экономическим вопросам.
Комиссия по социальной политике.
 Председатель –
Юрий Борисов, заместитель председателя РПРАЗЭП.



Комиссия по организационной работе и кадровой политике.
 Председатель –
Иван Никитин, председатель ППО РПРАЗЭП в РФЯЦ-ВНИИЭФ.



Комиссия по правовой работе.
 Председатель –
Николай Рудаков, заведующий юридическим отделом аппарата РПРАЗЭП.



Комиссия по работе с молодежью.
 Председатель –
Евгений Сидоров, заместитель заведующего отделом по внешним связям аппарата РПРАЗЭП.



**Составы комиссий
 можно посмотреть на
www.profatom.ru**

Короткой строкой

- **Второй этап** индексации заработной платы работников ГК «Росатом» – с 01.09.2022 в размере 8% от окладов.
- **Зарплаты сотрудников** КЧХК и ЭСО КЧХК увеличиваются в этом году уже в третий раз. Процент повышения – 5 – 25% от оклада, учитывается ситуация на рынке труда и вакансии предприятия. На КЧХК зарплата уже индексировалась в январе и точно повышалась в апреле.
- **Средняя зарплата** на МСЗ по итогам работы за первое полугодие превысила 90 тыс. руб.
- **Новый коллективный договор** на 2022–2025 гг. заключен на НЗХК.
- **Более 3,5 тыс.** новоуральских детей отдохнули летом при помощи территориальной организации профсоюза Новоуральска. Свыше 1,6 тыс. детей побывали в загородном лагере, 1,5 тыс. – в лагерях с дневным пребыванием и 356 детей прошли оздоровительный курс в здравницах регионов России.
- **Спортивная организация** «Атом-спорт» стала победителем всероссийского конкурса «Инвестиции в развитие здоровой страны. Лучшие корпоративные практики – 2022» в номинации «Развитие спортивной культуры».
- **Отраслевой фестиваль** современной музыки «АтомФест» прошел в Челябинской области и собрал 20 «атомных» групп.
- **Третий форум** молодых активистов ППГХО «Приоритет-2022» прошел в Забайкальском крае. Благодаря «Приоритету» уже появились проекты «Путешествие в родное ППГХО» для ветеранов, благотворительная акция «Марафон добрых дел» и чествование активной молодежи – «Профсоюзный Оскар».
- **Новый реанимобиль** пополнил автопарк станции «Скорой помощи» Снежинска. Деньги на покупку автомобиля профорганизации РФЯЦ-ВНИИТФ выделила ГК «Росатом».
- **«Росэнергоатом»**, Смоленская АЭС и профорганизация атомной станции подарили воспитанникам секции восточного единоборства киокусинкай каратэ из Десногорска специализированный зал для занятий.
- **Работники** Нововоронежской АЭС сдали 33 литра крови в рамках донорской акции «Помоги делом».
- **Профорганизация** «Атомэнергоремонта» запустила новый проект для членов профсоюза – бесплатную онлайн-библиотеку для всей семьи. Библиотека будет постоянно расширяться с учетом предпочтений читателей.
- **XII молодежный слет** «Осенний марафон», посвященный 75-летию ППО РФЯЦ-ВНИИЭФ, прошел на базе отдыха им. Гайдара. Слет собрал 250 участников.
- **Профсоюзная смена** прошла в лагере «Зеленый мыс». Ребята приняли профсоюзную «присягу».

Новые председатели профорганизаций РПРАЭП прошли базовый обучающий курс



Завершающий этап семинара состоялся в очном формате в Москве

В период 2021–2022 гг. в РПРАЭП прошла масштабная отчетно-выборная кампания. В профсоюзных организациях были подведены итоги работы, избраны профсоюзные органы и их руководители, определены задачи на новый период работы.

Смена председателей произошла в 25 профсоюзных организациях, в команду РПРАЭП пришли новые лидеры.

Прежде всего именно для них аппарат РПРАЭП организовал специальное обучение по базовым направлениям работы.

Учеба продолжалась в течение месяца. Ее первый блок проходил в виде вебинара, слушателями которого стали более 100 представителей

из 62 членских организаций РПРАЭП. Три дня руководители и специалисты аппарата профсоюза подробно объясняли стороны работы профсоюзных организаций и РПРАЭП в целом и отвечали на возникавшие вопросы.

К вновь избранным председателям в данном блоке обучения смогли присоединиться и профильные специалисты профорганизаций. В прямом диалоге удалось обсудить особенности оплаты труда и социальной политики в отрасли, ор-

ганизацию деятельности ППО в области охраны труда, работу с молодежью, организационную и информационную работу, дело-производство и реализацию профсоюзных проектов: «Путевки со скидкой» и «Электронный билет члена профсоюза».

КОММУНИКАЦИИ ДОЛЖНЫ БЫТЬ ЭФФЕКТИВНЫМИ

Участниками второй части учебного семинара РПРАЭП, который проходил в Москве очно, стали более 30 человек. В первый день доцент кафедры профсоюзного движения АТИСО **Евгения Есенина** поделилась секретами мотивации.





Во второй день заведующий орготделом аппарата РПРАЭП **Владислав Цупко** рассказал об инструментах и методах организационной деятельности профсоюзных организаций.

Третий день был посвящен искусству построения эффективных коммуникаций и планированию работы ППО. Лектором выступил преподаватель зонального учебно-методического центра профсоюзов Санкт-Петербурга, победитель всероссийского конкурса «Активное обучение – эффективный профсоюз» **Андрей Глазырин**.

Завершился семинар круглым столом с участием председателя РПРАЭП **Владимира Кузнецова**, его заместителя **Юрия Борисова** и главного специалиста юридического отдела аппарата профсоюза **Павла Власова**.

– Свидетельства о завершении обучения, которые мы вам вручили, подтверждают, что вы знаете теорию профсоюзной работы. Теперь самое главное – правильно применять полученные знания на практике. И в этом вы всегда можете рассчитывать на нашу поддержку. Не стесняйтесь обращаться в аппарат с вопросами, в том числе и к руководителям профсоюза, не только на круглом столе, но и после него, – призвал **Владимир Кузнецов**.

В частности, участников круглого стола интересовали вопросы, связанные с проведением коллоквиумной кампании, реализацией проекта «Электронный билет члена профсоюза», особенностями работы



комиссий по трудовым спорам, и другие. Спикеры мероприятия подробно на них ответили.

Ирина Тагильцева, председатель территориальной организации профсоюза Новоуральска:

– Семинар дал мне много новой информации, которая однозначно пригодится в дальнейшей работе. Понравилась методика проведения семинара, на котором мы были не просто слушатели. Благодаря замечательным лекторам **Евгении Викторовне Есениной** и **Андрею Владимировичу Глазырину** мы работали в команде и на практике все пропустили через себя. Очень порадовала теплая, дружеская обстановка. Спасибо представителям аппарата РПРАЭП **Полине Александровне Соседовой** и **Владиславу Александровичу Цупко**, которые были с нами, и конечно, отдельное спасибо руководству профсоюза за высокий уровень организации семинара, возможность задать им вопросы и получить ответы. Семинар – это обмен опытом, общение с коллегами и новые знакомства, что очень ценно в нашей работе. Такое обучение нужно и важно. ■



В АО «Атомэнергомаш» рост производительности труда и рост средней заработной платы практически соответствуют друг другу

HR-конференция «Атомэнергомаша» с участием РПРАЭП состоялась на площадке «Петрозаводскмаш». Говорили о результатах работы, перспективах развития дивизиона и его кадрового потенциала

НR-конференция машиностроительного дивизиона Госкорпорации «Росатом» с участием руководства АО «Атомэнергомаш» и РПРАЭП, председателей профсоюзных организаций РПРАЭП предприятий АЭМ состоялась 22–23 июня в г. Петрозаводске на площадке «Петрозаводскмаш».

– Такие встречи проходят ежегодно с 2018 года и стали уже традиционными для АЭМ и РПРАЭП. На них мы обсуждаем различные вопросы, волнующие как работодателя, так и трудовые коллективы, – комментирует **Юрий Борисов**, заместитель председателя РПРАЭП, курирующий деятельность ППО дивизиона. – За прошедшую в РПРАЭП отчетно-выборную кампанию сменилось 2/3 председателей профорганизаций предприятий АО «Атомэнергомаш», поэтому данная встреча в очном формате особенно важна. Прямой диалог способствует более эффективному взаимодействию социальных партнеров, в том числе в части реализации и развития социальной и кадровой политики. Результаты таких переговоров обычно не заставляют себя долго ждать – принимаются конкретные решения и отслеживается их исполнение.

О РЕЗУЛЬТАТАХ И ПЕРСПЕКТИВАХ

Конференцию по традиции открыла заместитель генерального директора по управлению персоналом АО «Атомэнергомаш» **Юлия Николаева**. Она рассказала о результатах работы отрасли и дивизиона в 2021 году, планах на предстоящий период, в том числе в сфере атомной энергетики, строительства АЭС и энергофлота, развития Арктики и Севморпути, топливно-энергетического сектора, новых и зарубежных бизнесов, а также расширения производственных возможностей предприятий «Атомэнергомаша».

– Если говорить о развитии дивизиона как одного из крупнейших машиностроительных холдингов в Российской Федерации, то наши стратегические цели до 2030 года остаются прежними, – сказала Юлия



Николаева. – Мы учитываем изменения на рынках энергетики, глобальные тренды и тенденции. При этом вызовы и санкции, с которыми столкнулась Россия в 2022 году, открывают возможность выхода в секторы рынка с высоким уровнем импорта и зависимостью от критически важных видов оборудования. Сегодня доля импорта в машиностроении составляет 43%, для АО «Атомэнергомаш» открываются новые возможности для развития.

Расширение производства, существенное увеличение выручки и реализация других планов компании невозможны без достаточного числа квалифицированного персонала на всех этапах работ. И в дивизионе это хорошо понимают.



– Мы видим, что руководство дивизиона планомерно и эффективно решает задачи в области кадровой политики, стремится не только обеспечить предприятия необходимым персоналом, но и удержать специалистов, развить культуру производства и соответствующего отношения людей к месту, где они трудятся, к результатам своего труда и всей производственной команды в целом. Достойная зарплата, привлекательный социальный пакет, возможности для самореализации, отношение руководства к потребностям работника, безусловно, одни из ключевых факторов в этом направлении, – отметил заместитель председателя РПРАЭП Юрий Борисов.

О ЗАРПЛАТЕ И СОЦПРОГРАММАХ

Об итогах и ключевых задачах в области оплаты труда и социальных программ рассказала **Инна Сергачева**, начальник одноименного управления АО «Атомэнергомаш».



Она отметила, что за пять лет рост производительности труда и рост средней заработной платы практически соответствуют друг другу и находятся на уровне 40%. Предприятия выполняют условия отраслевого соглашения по соотношению постоянной и переменной части в заработной плате (70%/30%), заработная плата индексируется ежегодно и в срок. Все больше предприятий выбирают в качестве механизма индексации увеличение окладов. В 2021 году только три предприятия – АТМ, Свердловский химмаш и ЦНИИТМАШ – пошли по пути применения индексирующей выплаты.



– Предприятия реализуют корпоративные социальные программы, полный перечень КСП используют «Гидропресс», ОКБМ, ЗиО и ЦКБМ. За четыре года расходы социального характера на одного человека увеличились в два раза и в этом году составят 43 тысячи рублей, – акцентировала Инна Сергачева.

Она подробно рассказала о мерах поддержки работников и ветеранов, в том числе в период ковида, а также о планах развития социальной политики АО «Атомэнергомаш».

Представители кадровых служб рассказали о реализации различных проектов на своих предприятиях, о совместной работе с профсоюзными организациями. Например, начальник департамента управления персоналом «ОКБМ Африкантов» **Владимир Зеленов** говорил о развитии молодежных сообществ, реализации волонтерских и спортивных проектов ОКБМ; директор по управлению персоналом «Петрозаводскмаша» **Галина Журавлева** – о проекте планирования численности; руководитель проекта по развитию компетенций «ЗиО-Подольск» **Евгений Ижко** – об оценке компетенций технологов.

Начальник управления развития персонала АО «Атомэнергомаш» **Екатерина Лях** подробно презентовала участникам встречи программу по работе дивизиона с высокопотенциальной молодежью STEAM, о том, каких результатов уже достигли и какие вопросы еще предстоит решить.



– Цель программы STEAM – создать пространство для реализации потенциала молодежи, обеспечивающего достижение стратегических целей и кадровую защищенность дивизиона. Причем не только на уровне руководителей, но и экспертов, – пояснила Екатерина Лях. – Пространство

STEAM – это то место, где можно проявить инициативу в решении задач стратегического уровня, выше своих привычных обязанностей. То есть наша задача – прежде всего создать среду возможностей, помочь развить навыки и таланты.

Затронули на конференции и другие важные не только для дивизиона, но и для отрасли в целом темы, в том числе касающиеся производительности и нормирования труда, расчета финансовых показателей, интеграции новых предприятий в контур «Атомэнергомаша» и др.

После презентаций докладчиков участники за флип-чартами обсудили услышанное и зафиксировали лучшие, на их взгляд, практики коллег, возможные для применения на конкретном предприятии, определили сроки внедрения и ответственных.

О РОЛИ И ВОЗМОЖНОСТЯХ ПРОФСОЮЗА

Для того, чтобы у участников встречи было более широкое представление о направлениях деятельности РПРАЭП и понимание, как эти направления перекликаются с программами и проектами АО «Атомэнергомаш», заместитель председателя РПРАЭП Юрий Борисов рассказал, чем занимается отраслевой профсоюз, на каких отраслевых и государственных площадках РПРАЭП представляет интересы атомщиков, какие корпоративные социальные проекты уже реализуются совместно с профсоюзом и о собственных проектах.

Социальные партнеры сошлись во мнении, что роль и возможности профсоюза, его первичных организаций в реализации тех или иных программ, развитии кадрового потенциала, системы охраны труда и культуры безопасности, способности стабилизировать социальный климат на предприятиях из года в год возрастают и необходимо развивать совместную работу.

В дивизионе согласны, что присутствие профсоюзных организаций РПРАЭП как единого и полномочного представителя работников отрасли в системе социального партнерства на всех уровнях необходимо на каждом предприятии.

Завершилось мероприятие посещением производственных площадок и учебного центра «Петрозаводскмаша». Участники отметили отличную организацию конференции, технического тура по предприятию и поблагодарили принимающую сторону – руководство и специалистов «Петрозаводскмаша».

ИЗБРАН НОВЫЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ АССОЦИАЦИИ ППО

После окончания конференции состоялось заседание Ассоциации первичных профсоюзных организаций предприятий АО «Атомэнергомаш», где обсуждались результаты ее работы за последнее время и задачи на предстоящий период.

Участники избрали новым председателем ассоциации **Александра Гроо**, председателя ППО «Атоммаш», заместителем председателя ассоциации – **Дениса Максянина**, председателя ППО АО «ОКБМ Африкантов».

В Заречном заключено новое соглашение о социальном партнёрстве

Оно будет распространяться на работодателей, письменно не заявивших о мотивированном отказе в течение 30 календарных дней с момента получения предложения о присоединении



Администрация, работодатели и профсоюзные организации Заречного Пензенской области вновь заключили соглашение о социальном партнерстве.

От администрации города документ подписали глава Заречного **Олег Климанов** и координатор городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений **Алексей Рябов**. От работодателей – руководители крупнейших по численности сотрудников предприятий: генеральный директор ПО «Старт» **Сергей Байдаров** и руководитель мебельной компании «Лером» **Роман Лега**.

От профсоюзных организаций соглашение подписали председатель ТОП ЗАТО Заречного **Галина Долманова** и председатель первичной профсоюзной организации ПО «Старт» **Игорь Гомонюк**.

Две профсоюзные организации РПРАЭП объединяют более 6,1 тысячи работающих членов профсоюза и 750 ветеранов.

Соглашение предусматривает взаимные обязательства сторон по вопросам оплаты труда, условий и охраны труда, занятости, социальных гарантий, льгот и ком-

пенсаций для работников, развития социального партнерства и иным вопросам, определенным сторонами с учетом интересов работодателей, профсоюзов и администрации города.

Глава Заречного Олег Климанов отметил, что это соглашение – седьмое для города. В документе сохраняется та система взаимоотношений власти, бизнеса и населения, которая сформирована за последние десятилетия. Присоединиться к нему может любой работодатель и профсоюз.

Соглашение на очередной трехлетний период ориентировано на дальнейшее развитие экономики города, укрепление рынка труда, поддержку малого бизнеса, улучшение условий труда и экологической безопасности, индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, привлечение молодых работников и специалистов для работы в организациях города, сохранение ранее предусмотренных социальных гарантий. При этом организации могут повышать для работников уровень установленных соглашением гарантий.

Действие соглашения будет распространяться на работодателей, которые в течение 30 календарных дней с момента получения предложения о присоединении к соглашению не заявят в письменной форме о своем мотивированном отказе присоединиться к нему.

Социальные партнеры г. Лесного согласились со всеми предложениями профсоюза

В Лесном Свердловской области подписали новое территориальное соглашение



Трёхстороннее соглашение между городской администрацией Лесного, территориальной организацией профсоюза и территориальным объединением работодателей будет действовать с 2022 по 2024 гг. В нем нашли отражение вопросы экономической политики, заработной платы, охраны труда, социальной защиты работников.

На церемонии подписания соглашения, которая состоялась в здании городской администрации в начале июля, присутствовали председатели первичных профсоюзных организаций, входящих в территориальную профорганизацию (ТОП Лесного).

Глава города **Сергей Черепанов** подчеркнул, что главная цель социального партнерства состоит в повышении качества жизни лесничан.

Председатель ТОП Лесного **Елена Казновская** сообщила, что все предложения профсоюза включены в текст нового соглашения.

– Гарантии, заложенные в территориальном соглашении, должны включаться в коллективные договоры городских организаций и предприятий. Среди этих гарантий: индексация заработных плат и недопущение их снижения, обеспечение безопасных условий труда, повышение уровня социальной защищенности, – отметила профсоюзный лидер.

Елена Казновская добавила, что социальные партнеры Лесного постоянно совершенствуют документ и контролируют выполнение закрепленных в нем обязательств. ■

Профорганизация МСЗ поможет предприятию преодолевать «кадровый голод»

Производственным планам Машиностроительного завода нужна кадровая поддержка

Руководство Машиностроительного завода рассчитывает на помощь профсоюза в адаптации молодых кадров на предприятии.

Об этом генеральный директор АО «МСЗ» Дмитрий Багдатьяев заявил на встрече с профактивом предприятия, которая состоялась в конце июля по инициативе работодателя.



– Как руководитель предприятия я заинтересован в лидерах общественного мнения, каковыми считаю профсоюзных активистов. Председатели цехкомов обладают определенным авторитетом в своих цехах, и после таких встреч, где мы обсуждаем наиболее важные вопросы,

персонал получит информацию фактически из первых рук, причем из доверительного источника. Необходимо, чтобы вы стали проводником информации от меня до каждого сотрудника коллектива, – обратился к профактиву Дмитрий Багдатьяев.

ОБЪЕМЫ ПРОИЗВОДСТВА МСЗ ВЫРАСТУТ В РАЗЫ

Генеральный директор рассказал о планах развития предприятия, которые сформулированы в «Концепции 2030». Главное, что из нее следует, – к 2030 году объемы производства МСЗ вырастут в разы, особенно по транспортному направлению. В основном это связано с освоением Арктики и развитием Северного морского пути: будут строиться плавучие энергоблоки, новые ледоколы и вспомогательные корабли. Для успешной реализации производственной программы заводу, скорее всего, придется даже открывать дополнительные корпуса.

Активное развитие получают проекты мощных энергетических установок – реактора БН-1200, и энергетических установок малой мощности для удаленных регионов России. Эти планы подкреплены подписанными контрактами и договорами. Вырастет загрузка инженерного центра, который уже сейчас обеспечен заказами на 5 лет вперед.

Масштабная производственная повестка должна быть обеспечена кадрами. Как сообщил директор, в



настоящее время численность предприятия отстает от планового показателя примерно на 100 человек. Рынок труда в Электростали истощен, и тех, кого завод принимает на работу, нужно как можно быстрее адаптировать к производству. По мнению директора, профсоюз должен этому содействовать.

ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ЗАРАБОТКА

Работодатель, со своей стороны, стремится мотивировать работников. Так, новое положение об оперативных премиях помогает цехам, которые ощущали недостаток в кадрах. Специалисты, зная, что получают прибавку в зарплате, стали брать на себя дополнительную нагрузку. В одном из цехов премия за выполнение дополнительного объема работ выросла до 90%.

Рост шел поэтапно, сначала коллектив попробовал свои силы в увеличении нагрузки на 10%. Когда люди поняли, что такая нагрузка посильна, они стали работать с еще большей отдачей, пропорционально рос и размер премий. Как подчеркнул Дмитрий Багдатьяев, такой вид премирования надо распространять не только на основное производство, но и на обеспечивающее, ведь все решают одну общую задачу.

По мнению руководителя предприятия, в каждом цехе должны быть положения о премировании, чтобы любые работы или предложения, приносящие пользу заводу, были выгодны их авторам и исполнителям. Сегодня уже каждое предложение по улучшениям приносит 1200 рублей, звание «Самый неравнодушный» – более 10 000 рублей.





☞ РАБОТЫ ХВАТИТ ВСЕМ

Как подчеркивалось на встрече, в бригадах зачастую бытует мнение, что новые сотрудники не нужны, можно обойтись своими силами за дополнительную плату. Но это означает не видеть перспективу – работы хватит всем, уверен Дмитрий Багдатыев.

Расширение производства потребует роста численности такого важного производственного звена, как мастер. Тем более, что ряд цехов МСЗ будет переходить с односменной на двухсменную работу, а с двухсменной – на трехсменную. Мастером может быть не каждый, но директор считает – если рабочий уверен, что справится, он может предложить свою кандидатуру. Аналогичная ситуация складывается и с технологами.

Заполнять вакансии линейных мастеров и технологов поможет профсоюз. Председатели цеховых комитетов поддержат достойных кандидатов, а также будут выдвигать своих.

НИ ОДИН ВОПРОС НЕ ОСТАЛСЯ БЕЗ ВНИМАНИЯ

Профсоюзные активисты обсудили с генеральным директором не только эти, но и многие другие вопросы. На встрече шла речь об индексации заработной платы, медицинском обслуживании ветеранов, функционировании спортивных и культурных объектов, оплате медицинских справок кандидатам на трудоустройство, равноправии женщин при расширении компетенций и о многом другом.

Часть поднятых проблем сразу нашла решение, другая – была взята на карандаш гендиректором и профсоюзной организацией.

Председатель профорганизации МСЗ **Валерий Прокопов** отметил, что встреча стала пробным шаром. Таким образом администрация и трудовой коллектив хотят на регулярной основе поддерживать взаимный диалог.



– Председатели цеховых комитетов подготовили перечень вопросов, актуальных для своих подразделений. Все они стали предметом для обсуждения, ни один не остался без внимания. Профсоюз готов подключиться к выполнению тех задач, которые обозначил Дмитрий Багдатыев. Главная из

них – преодоление «кадрового голода» в условиях существенного роста объемов производства. Заводу требуются рабочие руки, чтобы выполнить производственные планы. Генеральный директор ждет от профсоюза, во-первых, оперативное донесение информации до каждого члена трудового коллектива. Сотрудники предприятия должны понимать «свой маневр». Во-вторых, помощи новичкам в адаптации к работе на заводе. Не каждый человек, придя на МСЗ, понимает, насколько высокие здесь уровень технологий и требования к трудовой дисциплине. Участие профсоюза поможет удерживать специалистов. Также профсоюз подключится к работе по формированию цеховых положений о премировании, чтобы ускорить их принятие и учесть пожелания коллективов, – прокомментировал Валерий Прокопов.

По итогам встречи принято совместное решение, для каждого пункта которого назначены сроки выполнения и ответственные лица.

Представители Росатома и «ТВЭЛ» с участием РПРАЭП проанализировали итоги работы в области безопасности на ежегодной стратегической сессии

Профсоюз обратил внимание социальных партнеров на незаслуженно забытый институт – бригадирство

Стратегическая сессия руководителей Топливной компании «ТВЭЛ» по производственной безопасности, развитию технологий и качеству, прошла в Екатеринбурге с 6 по 9 июня. Зампредседателя РПРАЭП **Юрий Борисов** и представители технической инспекции труда профсоюза **Инна Лапшина** и **Виктор Матвеев** выступили в блоке по безопасности производственной деятельности, в котором традиционно подводились итоги работы за 2021 год и ставились задачи на текущий.

Старший вице-президент по производству АО «ТВЭЛ» **Михаил Зарубин** подчеркнул, что вопросам охраны труда и безопасности в Топливной компании, как и в Росатоме в целом, всегда уделялось и уделяется приоритетное внимание. Сегодня эта работа ведется с акцентом на культуру безопасности.

Итоги прошлого года, которые представил директор департамента по ядерной, радиационной, промышленной безопасности и экологии АО «ТВЭЛ» **Вячеслав Козлов**, подтверждают, что в области охраны труда Топливная компания (ТК) находится среди российских и мировых лидеров. Но поставленная цель – нулевой травматизм – пока не достигнута, и над такими слагаемыми успеха, как безопасные условия и безопасное отношение, работа продолжается.

ФОРМУЛА КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ

Формула культуры безопасности топливного дивизиона включает безопасную среду и безопасное поведение. В последнем важную роль играет общественный контроль. О его итогах на предприятиях



Топливной компании рассказал **Юрий Борисов**.

Зампредседателя РПРАЭП отметил положительную практику взаимодействия в области охраны труда представителей РПРАЭП, Ассоциации профсоюзных организаций дивизиона и руководства ТК, в том числе при формировании нормативной базы. Он подчеркнул, что достигнуть стабильно низкого или нулевого травматизма можно только при условии гармоничного взаимодействия представителей работодателей и работников, которое следует развивать и совершенствовать.

В 2021 году на предприятиях топливного дивизиона работали 468 профсоюзных уполномоченных по охране труда. По их предложениям в коллективные договоры и соглашения по охране труда предприятий было внесено более 350 мероприятий, с их участием согласовано свыше 1300 локальных актов.

В среднем ежегодно в организациях Топливной компании одним уполномоченным выявляется 24 нарушения. Практически все они устраняются в установленные сроки.

Больше всего профсоюзных контролеров – на НЗХК и УЭХК. Технический инспектор труда профорганизации УЭХК **Виктор Матвеев** проинформировал, что в прошлом году 134 общественника, работающих в подразделениях комбината, выявили 4788 замечаний, 4707 из которых устранены. Профсоюзная организация ежегодно подводит итоги деятельности своих уполномоченных и занимается их обучением. Согласно коллективному договору УЭХК, профсоюзные активисты должны обновлять свои знания раз в три года. Лучшие уполномоченные поощряются.





Юрий Борисов считает, что такая практика должна быть на всех предприятиях дивизиона, она закреплена в типовом положении ТК. Руководителям предприятий надо активно использовать эту возможность.

В ходе дискуссии о путях повышения вовлеченности работников в программу культуры безопасности зампреда РПРАЭП обратил внимание на важность такого незаслуженно забытого института, как бригадирство.

ПУТИ ИНТЕГРАЦИИ

Большинство профсоюзных уполномоченных – активные и авторитетные люди. Их работа направлена не

только на выявление и предотвращение нежелательных ситуаций. Они играют важную роль в вовлеченности работников, создании атмосферы доверия и открытости, а это важнейшие составляющие проактивного подхода к безопасности.

О том, как расширить участие представителей профсоюза в профилактике производственного травматизма, рассказала заместитель технического инспектора труда РПРАЭП, заведующая профильным отделом аппарата профсоюза Инна Лапшина.

Осенью прошлого года на Дне безопасности атомной энергетики и промышленности РПРАЭП озвучил идею интегрировать два обществен-

ных института – уполномоченных по охране труда и уполномоченных по культуре безопасности. Идея понравилась социальным партнерам, и они предложили профсоюзу реализовать ее в конкретную программу. Что и было сделано.

В презентации «Пути интеграции деятельности уполномоченных в развитие и совершенствование КБ» Инна Лапшина показала, как на системной основе добиться эффективного взаимодействия между уполномоченными по ОТ и координаторами по КБ.



– Бригадирсы были очень авторитетными проводниками в том числе того, что мы называем «культура безопасности». К сожалению, пришедшие на смену бригадирам лидеры малых групп не всегда эффективно и последовательно обращают внимание на «воспитательные» функции, зачастую решая другие, не связанные с культурой безопасности, задачи, – сказал Юрий Борисов.



– Реализация наших предложений сэкономит людские и временные ресурсы для проведения профилактических мероприятий в производственных коллективах, повысит оперативность и достоверность обратной связи и позволит эффективно решать проблемные вопросы, касающиеся безопасности. Но самое главное – таким взаимодействием мы сможем реально уменьшить случаи небезопасного поведения работников, – подчеркнула Инна Лапшина.

Научный дивизион Росатома намерен активно развивать институт профсоюзных уполномоченных по охране труда

Руководители АО «Наука и инновации» и РПРАЭП 25 августа обсудили развитие социального партнерства в научном дивизионе Росатома. Со стороны работодателя участие во встрече приняли начальник управления по работе с персоналом АО «Наука и инновации» **Светлана Пилюганова**, руководители направлений управляющей организации и HR-директора организаций научного дивизиона, от отраслевого профсоюза – заместитель председателя РПРАЭП **Юрий Борисов**, руководители профильных отделов аппарата профсоюза, председатели профорганизаций, входящих в профсоюзную ассоциацию дивизиона.

Вопросы, обсуждаемые на совещании, как всегда, одни из самых актуальных: оплата труда и реализация социальной политики, переход работников на электронные трудовые книжки и другие. Тема перехода на электронные трудовые книжки вызвала горячую дискуссию участников, было много конструктивных предложений и замечаний, в том числе по механизму доведения объективной информации до работников дивизиона.

НОВАЯ СИСТЕМА ОБЩЕСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ

Другой важной темой встречи стало формирование в научном дивизионе института профсоюзных уполномоченных по охране труда.

– Развитие института профсоюзных уполномоченных по охране труда сыграет положительную роль в обеспечении безопасных условий труда работников. Это направление, наряду с оплатой труда и социальной политикой, должно занять важное место в диалоге профсоюза и работодателя, – отметила Светлана Пилюганова, открывая совещание.



НАУКА
И ИННОВАЦИИ
РОСАТОМ

На совещании руководителей АО «Наука и инновации» и РПРАЭП определены три пилотных организации – АО «ГНЦ НИИАР» (Дмитровград), АО «НИИП» (Лыткарино) и АО «НИИ НПО «ЛУЧ» (Подольск) для внедрения новой системы общественного контроля

Своего социального партнера поддержала и профсоюзная сторона, ведь у РПРАЭП уже накопился достаточный положительный опыт работы общественников в сфере охраны труда на предприятиях.

– В дивизионе складывается хороший социальный диалог в интересах сотрудников. На встречах с профлидерами и руководителями научных организаций мы обсуждаем важные для работников вопросы, и один из них – участие профсоюзных уполномоченных в обеспечении безопасных условий труда, – сказал Юрий Борисов.

В КАЧЕСТВЕ ОРИЕНТИРА – ОПЫТ ТОПЛИВНОЙ КОМПАНИИ «ТВЭЛ»

Зампредседателя РПРАЭП напомнил, что в Росатоме есть дивизионы, где институт профсоюзных уполномоченных хорошо работает. Например, в Топливной компании, на десятилетний опыт которой и хочет

ориентироваться «Наука и инновации», выстраивая работу общественников.

Руководитель направления АО «Наука и инновации» **Светлана Кузнецова** проинформировала, что в дивизионе уже разработано типовое положение об общественном уполномоченном (доверенном) лице по охране труда первичной профсоюзной организации. В нем прописаны задачи и содержание работы уполномоченных, их права и обязанности, формы оценки результатов.

Светлана Кузнецова считает, что профсоюзные уполномоченные должны быть в каждой научной организации.

МОТИВАЦИЯ ОБЩЕСТВЕННИКОВ

Как мотивировать общественных уполномоченных заниматься работой, которая требует времени, знаний, ответственности и авторитета среди коллег? ➔

Опыт Топливной компании подсказывает, хорошо работают формы материального и морального поощрения.

Вознаграждать уполномоченных планируют по итогам работы за год на основе индивидуальной оценки личного вклада в осуществление контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах. Денежное вознаграждение уполномоченным предполагается выплачивать пропорционально набранным баллам, и если набрать максимальное их количество – 100, то можно рассчитывать на премию в размере среднемесячной базовой зарплаты по организации, а это неплохой стимул.

Чтобы понять, насколько эффективен такой подход, новое положение намерены опробовать на трех пилотах: АО «ГНЦ НИИАР» (Дмитровград), АО «НИИП» (Лыткарино) и АО «НИИ НПО «Луч» (Подольск). Если там система покажет, что она эффективна, ее распространят на все научные организации дивизиона.



– Развитие института профсоюзных уполномоченных в научном дивизионе отвечает интересам и работников, и работодателя. На примере Топливной компании мы видим, что там, где труд общественников ценится и поощряется должным образом, они становятся важными проводниками культуры безопасности и вносят ощутимый вклад в снижение производственного травматизма, – добавил Юрий Борисов. – Со своей стороны, мы будем участвовать в процессе внедрения положения об общественных уполномоченных в организациях-пилотах, при необходимости предлагать рекомендации и корректировки.

Сотрудники ФМБА России первыми поддержали систему здравоохранения Донбасса

Спасены тысячи жизней мирных граждан



Объединенная профсоюзная организация Федерального медико-биологического агентства РПРАЭП при поддержке организаций ФМБА России организовала сбор средств, благодаря которым десятки медучреждений ЛНР и ДНР получили новое высокотехнологичное оборудование и всё необходимое для выхаживания больных.

Собранные средства в полном объеме были переданы в автономную некоммерческую организацию поддержки гуманитарных программ «Русская Гуманитарная Миссия».

О том, как были организованы сбор средств и доставка приобретенной на них гуманитарной помощи в республики, в подробностях рассказали представители Русской Гуманитарной Миссии.

С началом специальной военной операции серьезный удар приняли на себя медицинские учреждения ЛНР и ДНР, причём не только и не столько центральные больницы, сколько клиники на периферии. Ситуация там складывалась наиболее напряжённо, а своевременная поставка лекарств, расходных материалов, элементарных средств гигиены и вовсе была приостановлена.

Доставляя гуманитарную помощь, в том числе и на территории, находящиеся под огнём, сотрудники Русской Гуманитарной Миссии (РГМ) не могли не обратить внимание на тяжёлое, практически бедственное положение медперсонала. Бессонные ночи, дефицит необходимых препаратов, отсутствие воды и света, десятки тяжелейших ранений, с которыми даже опытные хирурги сталкивались впервые, – такими мы увидели будни гражданских врачей, работающих буквально в полевых условиях на прифронтовых территориях.

Пандемия коронавируса уже не казалась таким коварным противником. На смену ей пришли осколочные ранения, опасные отравления, необратимые повреждения жизненно важных органов, страшный травматический шок.

СОТРУДНИКИ ФМБА ОТКЛИКНУЛИСЬ ОДНИМИ ИЗ ПЕРВЫХ

Понимая все риски приостановки штатной работы больниц, российские медики одними из первых откликнулись на призыв Русской Гуманитарной Миссии помочь коллегам из двух республик. Благодаря средствам, собранным объединённой профсоюзной организацией Федерального медико-биологического агентства РПРА-ЭП, новое высокотехнологичное оборудование и всё необходимое для выхаживания больных получили десятки медучреждений ЛНР и ДНР, были спасены тысячи жизней мирных граждан.



*– Деятельность профсоюзных организаций подразумевает наличие большого количества социальных партнеров, в том числе из некоммерческих организаций. Мы рады, что членская организация РПРАЭП – объединённая профсоюзная организация ФМБА России – стала основным связующим звеном и координирующим центром в акции Русской Гуманитарной Миссии по сбору средств для нужд медиков ЛНР и ДНР, – комментирует инициативу коллег заместитель председателя РПРАЭП **Юрий Борисов**. – Члены РПРАЭП впервые участвовали в благотворительной акции Русской Гуманитарной Миссии, но мы думаем, что наше сотрудничество может продолжаться и у нас появятся новые совместные проекты. Надеюсь, что алгоритм, который мы разработали для этой акции, окажется востребованным и в будущем. И конечно, хочу от имени РПРАЭП сказать огромное спасибо каждому сотруднику ФМБА, который принял участие в акции.*

Работники клинических больниц, научных центров, медсанчастей и других учреждений ФМБА собрали десятки миллионов рублей.



*– Я всегда знала, что работники нашего центра – добрые и отзывчивые люди. То, как они отреагировали на призыв помочь коллегам ЛНР и ДНР, лишний раз это подтверждает, – рассказывает **Любовь Безменова**, председатель профсоюзной организации ФМБИ им. А.И. Бурназяна ФМБА России. – В акции захотели участвовать практически все сотрудники. Надеюсь, что наши пожертвования помогут сохранить жизнь и здоровье людям, которые оказались в такой сложной ситуации.*

Однако важно было не только пожертвовать средства, но и твердо знать, что они будут направлены точно по адресу и использованы максимально эффективно.



*– Когда мне сообщили о том, что медики ЛНР и ДНР нуждаются в нашей помощи, я встретился с коллективами, которые входят в нашу первичку, – это сотрудники Федерального Сибирского научно-клинического центра и КБ № 42 ФМБА, и объяснил им ситуацию, – вспоминает **Алексей Бакалдин**, председатель профсоюзной организации ФСНКЦ ФМБА. – Желающих помочь было много, но людей волновало, как они смогут узнать о том, что средства пойдут на благие цели. Для участников благотворительных акций важно быть уверенными в том, что они действительно делают доброе дело, что их не вводят в заблуждение. Также люди зачастую опасаются сложных бюрократических процедур, отнимающих время. Но наша объединённая профсоюзная организация сумела организовать все таким образом, что ни у кого не осталось сомнений и вопросов. Поэтому так много наших медиков и работников других подразделений приняли участие в акции.*

ПЕРВАЯ ПАРТИЯ

Первая крупная партия, включавшая не только медикаменты и расходные материалы, но и медицинскую технику, закупленную на пожертвования сотрудников ФМБА, была доставлена в Луганск уже в середине апреля. Адресатом срочной помощи стала в числе прочих Детская республиканская больница – одно из немногих мест, где самые маленькие могут чувствовать себя в безопасности. 12 профильных отделений медучреждения



← рассчитаны на 385 коек, врачи выхаживают здесь малюток от 500 граммов. Беременные женщины и новорожденные младенцы на территории вооруженного конфликта – зона особого риска. Еще больше детей рождаются недоношенными, а количество патологий не уменьшается. Что бы ни происходило вокруг, врачи продолжали бороться за жизни мам и малышей, однако многое зависит не только от таланта и опыта, но и от технического оснащения клиники.

Русская Гуманитарная Миссия привезла в республиканскую больницу операционный стол и кювез – специальный инкубатор, создающий особый микроклимат и позволяющий недоношенным малышам дышать, греться и набираться сил. По словам главврача **Людмилы Михайловны Билецкой**, мы успели вовремя: его уже ждал мальчик, появившийся на свет весом меньше килограмма, с врожденной патологией ЖКТ и перенесший уже четыре операции.



– *Буквально сегодня встал вопрос о его переводе из отделения реанимации в отделение патологий и выхаживания недоношенных детей. А разместить-то его и негде. У нас крайне недостаточное количество кювезов – все пришли в негодность. Поэтому новый кювез уже ожидает ребенок, – с волнением рассказывала*

Людмила Михайловна в день доставки инкубатора.

Новый инкубатор для младенцев в апреле получила и Ровеньковская центральная городская многопрофильная больница.

Аппараты Илизарова и два новых операционных стола пополнили весной материально-техническую базу Луганской республиканской клинической больницы. Как рассказал главврач многофункционального медцентра **Олег Валерьевич Вольман**, помощь в тот момент нужна была как никогда – несмотря на усилия местного Минздрава, ресурсов не хватало. В марте-апреле сюда привозили пострадавших со всей республики: местные медики работали с самыми тяжелыми повреждениями – ранениями, ожогами, переломами и другими сложными диагнозами.

Жизнь в постоянном страхе, под звуки разрывающихся снарядов провоцировала ещё и усугубление хронических заболеваний, когда человек не может обойтись без постоянного наблюдения. Один из немногих действующих центров гемодиализа в ЛНР продолжал работать в Республиканской клинической больнице практически непрерывно. Пациентов привозят сюда со всех окрестных районов: многие региональные учреждения разрушены, оборудование сломано, нет ни света, ни воды. Особенно остро стоял вопрос с доставкой расходников для аппаратов «искусственных почек»: минимальная экономия чревата непоправимыми последствиями для здоровья пациентов. Собирая в мае очередную партию груза, мы

это учли. Кроме того, передали аппарат для проведения УЗИ в Республиканский онкологический диспансер.

ПОМОЩЬ БЫЛА АДРЕСНОЙ

Начало было положено, связи – налажены, и помощь от профсоюзной организации ФМБА РПРАЭП согласно запросам уже целенаправленно доставлялась в ключевые учреждения с последующим распределением по местным больницам.

В конце апреля сотрудники ГБУ «Больница интенсивного лечения г. Мариуполя» (ДНР) приняли самую крупную на тот момент партию медикаментов: одновременно были доставлены 5 тонн лекарств, перевязочных и шовных материалов, антисептиков. Сложность заключалась еще и в особых условиях транспортировки ряда медикаментов, требовалось строгое соблюдение температурного режима.

Часть груза позже отправилась в еще два местных учреждения: больницу скорой медицинской помощи и территориальное медицинское объединение здоровья матери и ребенка. Подобные крупные партии медикаментов РГМ дважды доставляла в Херсонскую область: 15 тонн медицинских препаратов для восьми больниц в июне получила Каховская центральная горбольница, сюда же направили тонну лекарств, которая срочно потребовалась после массированных обстрелов ровно месяц спустя, в июле. По словам **Владимира Леонтьева**, главы военно-гражданской администрации Новой Каховки, помощь стала неоценимой и своевременной – лекарств не было совершенно и взять их тоже было неоткуда.

МАСШТАБНАЯ ОТПРАВКА

Масштабная отправка медицинского оборудования для больниц ДНР состоялась в начале мая: тогда помощь от российских медиков Русская Гуманитарная Миссия передала в Республиканский травматологический центр Минздрава, Центральную горбольницу № 6 г. Донецка, Донецкое клиническое территориальное медобъединение Минздрава ДНР, перинатальный центр и Клиническую Рудничную больницу в Макеевке, горбольницу № 2 и медобъединение «Семья и здоровье» в Горловке, а также в горбольницу № 2 г. Енакиево.



– *За долгие годы парк медтехники был значительно изношен. Несмотря на то, что Минздрав старается наполнять больницы современным медицинским оборудованием, его по-прежнему недостаточно для того, чтобы повсеместно оказывать полноценную помощь, – благодарность за доставку жизненно важного груза от имени донецких врачей выразил министр*

здравоохранения ДНР Александр Оприщенко.

Поддержка российских врачей и тут оказалась кстати: в столицу республики привезли 4 новых аппарата для УЗИ-диагностики и 5 операционных столов – последние не обновлялись более 30 лет.

Однако самым главным подарком стал специальный автомобиль, переданный 1 июля Русской Гуманитарной Миссией станции скорой помощи Донецка.



– Появились новые территории, где, к сожалению, либо нет транспорта, либо есть, но он нуждается в техническом ремонте, как текущем, так и капитальном. А населению необходимо оказывать помощь уже сегодня, поэтому автомобиль будет направлен туда для работы, – подчеркнул своевременность появления новой «скорой» Сергей Бондаренко, главврач Респуб-

убликанского центра экстренной медицинской помощи и медицины катастроф ДНР.

Машина оснащена всем необходимым современным медицинским оборудованием для оказания помощи. Особенно оценили это врачи, работающие на вызовах.



– Мы должны оказывать помощь всем пострадавшим – и военным, и гражданским, – поясняет врач-уролог Хачен Григорян. – Приходится практически через день выезжать в разные города: и по Донецку ездим, и по республике. Оказываем медицинскую помощь, оперируем на месте, перевозим в наши учреждения.

ПОМОЩЬ ПЕРВОМАЙСКУ

Очередной медицинский груз, закупленный благодарной объединенной профсоюзной организацией Федерального медико-биологического агентства РПРАЭП, Луганская Республика получила в конце июня, и часть его сразу же была распределена по шести медучреждениям республики. Местные специалисты очень ждали хирургические наборы, которые позволяют проводить операции в самых сложных условиях. Три больших комплекта инструментов были переданы в Стахановскую, Свердловскую и Первомайскую больницы. В Первомайск отправились также электрическая печь, катетеры, эндотрахеальные трубки и медикаменты, запрос на которые врачи оставляли ранее.

Первомайск – небольшой промышленный город на западе ЛНР. До начала вооруженного конфликта здесь проживало более 35 тысяч человек. Сегодня назвать хотя бы приблизительное число оставшихся сложно: из-за постоянных обстрелов кто-то уехал из города, кто-то продолжает прятаться в укрытиях, кто-то погиб. Зато с точностью до человека можно сосчитать количество прибывавших в Первомайскую центральную многопрофильную больницу: за смену в апреле-мае медперсонал принимал от 100 до 200 пострадавших и раненых. Луганским докторам постоянно помогают трое коллег из России.

По словам главврача медучреждения **Игоря Поддубченко**, нагрузка – колоссальная, причем не только на персонал, но и на оборудование, многое выходит из строя и требует срочной замены. РГМ 4 июня передала больнице автомобиль скорой помощи.



– Сегодня к нам приехали представители РГМ и привезли гуманитарную помощь в виде необходимых компонентов: гипсовых бинтов, расходных материалов, также нам подарили автомобиль скорой помощи Lada Largus. Он будет использоваться для обслуживания вызовов населения нашего города Первомайска и, скорее всего, соседних городов:

Попасная, Горское, Золотое, – поделился планами Игорь Поддубченко.

ПОМОЩЬ И МЕДОРГАНИЗАЦИЯМ, И ИХ РАБОТНИКАМ

Сегодня Русская Гуманитарная Миссия продолжает оказывать поддержку Республиканскому центру экстренной медицинской помощи и медицины катастроф ДНР, а посредством его – десяткам больниц, клиник и фельдшерских пунктов республики. В августе по просьбе учреждения привезли медицинское оборудование и расходные материалы, кроме того, передали продовольствие для врачей, которые сейчас работают в городе Красный Лиман Краматорского района ДНР и нуждаются в помощи не меньше, чем их пациенты. В общей сложности за месяц было доставлено порядка 10 тонн продовольствия для докторов и санитаров бригад скорой помощи, работающих в Мариуполе, Волновахе, Володарском, Ялте, Мангуше, Гранитном и других городах и сёлах.

Всё свое время, делая возможное и невозможное, врачи посвящают больным, которых не становится меньше. Поддержать медиков и их семьи сейчас – одна из главных задач нашей миссии на пострадавших территориях.





СПАСИБО ВСЕМ, КТО ПОМОГ

Опыт сотрудничества превзошёл ожидания: экспертиза, мониторинг и налаженные логистические цепочки Русской Гуманитарной Миссии вместе с пониманием ситуации, профессиональным подходом и солидарностью руководства и врачей, вспомогательного персонала, профсоюзных организаций системы ФМБА России позволили максимально оперативно и, главное, грамотно закрыть дефицит самого необходимого.

Все средства, собранные и переданные сотрудниками ФМБА, были направлены строго по назначению согласно запросам. Учитывая объем доставленной помощи, работа была проделана колоссальная: нужно было закупить необходимое, учесть каждый рубль и каждый товар, вплоть до упаковки таблеток, оформить документы, перевезти, передать из рук в руки, соблюсти десятки нюансов и правил. И на каждом этапе ежедневно этот процесс курировала и отслеживала председатель профсоюзной организации Елена Марчук со своей командой.



– Сотрудники учреждений ФМБА одними из первых откликнулись на призыв Русской Гуманитарной Миссии помочь медикам ЛНР и ДНР, – рассказала Елена Валентиновна. – Благодаря их пожертвованиям у десятка медучреждений двух республик появилось высокотехнологичное оборудование и все необходимое для выхаживания больных. Хочу также отметить

работу юристов и бухгалтеров аппарата РПРАЭП. Они разработали понятный и прозрачный алгоритм сбора пожертвований и подготовили примеры сопровождающих документов. Благодаря нашим коллегам мы смогли привлечь к участию в благотворительной акции большое количество сотрудников и провести ее очень организованно.

Русская Гуманитарная Миссия, а вместе с нами – десятки докторов, медсестер и медбратьев, тысячи пациентов, детей и взрослых, остающихся на пострадавших территориях ЛНР и ДНР, – выражает глубокую признательность за внимание и участие, проявленные сотрудниками ФМБА России. Мы говорим спасибо за руку помощи, протянутую в самые тяжёлые дни и месяцы. Системная помощь, оказанная вовремя, поддержала не только материально, но, что важнее, морально, вселив в медиков и пациентов, их родных и близких уверенность и надежду на будущее.

Работодатель может привлечь работника к дисциплинарной ответственности. Всегда ли он делает это законно?

Если работник не выполнил свои обязанности или выполнил их некачественно, работодатель может применить к нему дисциплинарное взыскание

Дисциплина труда устанавливается в организации с учетом Трудового кодекса РФ и правил внутреннего трудового распорядка. Подписывая должностную инструкцию и другие документы при поступлении на работу, работник сообщает работодателю, что понимает свои должностные обязанности и готов соблюдать принятый распорядок и нести соответствующую ответственность.

Чтобы привлечь работника к дисциплинарной ответственности, работодателю нужно доказать, что проступок имел место и работник знает, что нарушил правила.

Нельзя привлечь работника к ответственности за невыполнение обязанностей, о которых он не знал, или обязанностей, которые не прописаны в локальных нормативных актах.

Например, если это опоздание или прогул, работник должен быть заранее ознакомлен с режимом работы, который прописан в правилах внутреннего трудового распорядка. Если подписи работника нет в должностной инструкции или работник не исполнил обязанность, которая инструкцией не предусмотрена, привлечь работника к ответственности не получится.

Случай из практики. Работнику было поручено организовать вывоз промышленного мусора и других отходов. Ознакомившись с распоряжением, он выразил с ним несогласие, так как в его трудовую функцию не входит организация вывоза мусора. Поскольку работник не намеревался выполнять спорное распоряжение, работодатель объявил ему замечание.

Позиция работодателя строилась на том, что в должностной инструкции работника присутствовал пункт о том, что он обязан выполнять распоряжения руководства, не предусмотренные данной инструкцией. За неисполнение этого пункта работника и наказали.

Суд в данном споре поддержал работника, отметив, что хотя работодатель и может давать сотруднику распоряжения, не предусмотренные должностной инструкцией (ведь невозможно все предусмотреть), но эти распоряжения следует исполнять, только если они входят в круг полномочий по определенной специальности и непосредственно связаны с трудовой функцией истца. В рассматриваемом же случае вывоз отходов никак не был связан с трудовой функцией работника (решение Волжского городского суда Волгоградской области от 26.08.2014 по делу № 2-4611/2014).

ПЕРЕЧЕНЬ ДИСЦИПЛИНАРНЫХ ВЗЫСКАНИЙ

Перечень дисциплинарных взысканий, закрепленный в статье 192 Трудового кодекса РФ, является исчерпывающим (замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям). Это означает, что применение любого другого взыскания незаконно.

Вместе с тем федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине для отдельных категорий работников могут быть предусмотрены также и другие дисциплинарные взыскания (часть вторая ст. 192 ТК РФ). Например, ст. 4 Федерального закона от 08.03.2011 N 35-ФЗ «Устав о дисциплине работников организаций, эксплуатирующих особо радиационно опасные и ядерно опасные производства и объекты в области использования атомной энергии» устанавливает для работников указанных организаций, помимо предусмотренных Трудовым кодексом РФ, такие виды дисциплинарных взысканий, как строгий выговор и предупреждение о неполном соответствии занимаемой должности или выполняемой работе, а также дополнительное основание для увольнения.

Учитывать в своей трудовой деятельности наличие дополнительных видов дисциплинарных взысканий особенно важно для работников нашей отрасли.

Трудовое законодательство не устанавливает правил, по которым один проступок наказывается замечанием, а другой – выговором. Все решается работодателем индивидуально и зависит от характера проступка и его последствий.

Исключение – увольнение. Перечень случаев, когда работника можно уволить, установлен в статье 81 Трудового кодекса РФ.



Павел Власов, главный специалист юридического отдела аппарата РПРАЭП:

– При наложении дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен. К примеру, работник опоздал на работу на 5 минут. Работодатель сделал ему письменный выговор. Через неделю работник вновь опоздал на 5 минут из-за проблем с транспортом. Формально работодатель вправе

уволить работника за неоднократное неисполнение без уважительных причин трудовых обязанностей, поскольку работник уже имеет дисциплинарное взыскание (п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ). Однако в суде работник вполне может оспорить увольнение и взыскать с работодателя средний заработок за время вынужденного прогула. Ведь наказание в виде увольнения несоизмерно единичным случаям опоздания на 5 минут.

СРОКИ ДЛЯ ПРИМЕНЕНИЯ ВЗЫСКАНИЙ

На то, чтобы вынести работнику замечание или объявить выговор, а точнее издать соответствующий приказ, у работодателя есть один месяц со дня обнаружения дисциплинарного проступка. То есть со дня, когда о проступке стало известно непосредственному руководителю работника-нарушителя (например, начальнику отдела).

Вместе с тем не получится объявить замечание или выговор, если со дня совершения дисциплинарного проступка прошло 6 месяцев (ст. 193 ТК РФ). Шестимесячный срок увеличивается до 2 лет, если проступок выявлен по результатам ревизии или аудиторской проверки (к примеру, в ходе инвентаризации обнаружена недостача товарно-материальных ценностей, произошедшая по вине кладовщика).

Упомянутые сроки являются для работодателя пресекательными и не подлежат восстановлению. Их пропуск исключает возможность применения к работнику дисциплинарного взыскания.

ПОРЯДОК ПРИМЕНЕНИЯ ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВЗЫСКАНИЯ

Процедура применения дисциплинарного взыскания, предусмотренная статьей 193 Трудового кодекса РФ, выглядит следующим образом:

1. Обнаружив дисциплинарный проступок, работодатель должен затребовать у работника письменное объяснение. Писать объяснительную записку провинившийся имеет право в течение двух дней, а может и вовсе отказаться это делать. Тогда по истечении двух рабочих дней работодатель может составить акт об отказе дать соответствующие объяснения.

Случай из практики. Работница отсутствовала на работе несколько дней. Непосредственный руководитель несколько раз пыталась дозвониться до нее по мобильному телефону, чтобы выяснить причину отсутствия. Однако мобильный телефон работницы не отвечал. Руководитель написала служебную записку о том, что не может выяснить причину отсутствия своей подчиненной. По почте уведомление о предоставлении объяснения работнице не направляли. Работница была уволена за прогул.

Суд признал увольнение незаконным и восстановил работницу, указав, что ответчиком был нарушен порядок увольнения. При этом суд указал, что работнице, в нарушение ст. 193 ТК РФ, не была предоставлена возможность дать объяснение. Служебная же записка непосредственного руководителя о невозможности свя-

заться с работницей по телефону не может являться доказательством соблюдения процедуры применения дисциплинарного взыскания, поскольку из записки не следует, что с работницей состоялся телефонный разговор, в ходе которого ей было предложено представить письменное объяснение по факту отсутствия на работе. В свою очередь, почтой или иным способом в адрес работницы уведомление о необходимости представить письменное объяснение также не направлялось.

Суд апелляционной инстанции оставил в силе решение суда первой инстанции, также указав на то, что увольнение за прогул является незаконным, поскольку перед увольнением у работника не запросили объяснение (апелляционное определение Московского городского суда от 06.06.2019 № 33-24575/19).

2. Далее работодатель должен издать приказ о наложении дисциплинарного взыскания. В приказе обязательно должна быть ссылка на документы, служащие основанием к применению взыскания: докладную записку, объяснительную или акт об отказе дать объяснения, прочие документы, подтверждающие нарушение и вину работника.

Судебная практика однозначно исходит из того, что приказ о привлечении работника к дисциплинарной ответственности должен содержать четкие формулировки вменяемой работнику вины. Так, в апелляционном определении от 21.06.2019 по делу № 33-10395/2019 Свердловский областной суд указал, что в таком приказе должны быть: подробное описание места, времени, обстоятельств совершения работником дисциплинарного проступка; четкая и понятная для работника формулировка вины во вменяемом ему работодателем дисциплинарном проступке; ссылка на нормы локальных нормативных актов, которые были нарушены работником.

3. В течение трех рабочих дней (не считая времени отсутствия сотрудника на работе) работодатель обязан ознакомить работника с приказом о наложении дисциплинарного взыскания, а если тот отказывается поставить подпись – то составить акт об отказе ознакомиться с приказом.

Нельзя уволить за прогул работника, который отказался возвращаться с удаленной работы в офис в период, когда в регионе действовал режим повышенной готовности.

Работник, которого отправили на удаленную работу из-за коронавирусных ограничений, отказался выйти на свое рабочее место в офис по требованию работодателя. Работник мотивировал свой отказ тем, что его должны были за два месяца предупредить о новых условиях труда. Работодатель посчитал, что работник, не выйдя на работу в офис, совершил прогул, и уволил его.

Однако суд признал такое увольнение незаконным. Судом было отмечено, что в регионе не был отменен режим повышенной готовности и рекомендации выводить на удаленную работу работников (определение Девятого кассационного суда общей юрисдикции от 14.10.2021 № 88-8253/21).

СРОК ДЕЙСТВИЯ

Дисциплинарное взыскание имеет свой срок действия. По умолчанию дисциплинарное взыскание длится год.

Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не получит новое, считается, что дисциплинарных взысканий у него нет.

Работодатель может отменить дисциплинарное взыскание раньше – по своей инициативе, просьбе работника или по ходатайству его руководителя или представительного органа работников (часть вторая ст. 194 ТК РФ).

Стоит отметить, что снятые досрочно и погашенные дисциплинарные взыскания не могут учитываться при принятии работодателем каких-либо кадровых решений, в том числе при решении вопроса о применении нового дисциплинарного взыскания, а также не указываются в служебных характеристиках, поскольку работник в такой ситуации считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

При рассмотрении дел об оспаривании дисциплинарного взыскания обязанность доказать наличие законного основания привлечения к дисциплинарной ответственности и соблюдение установленного порядка привлечения к дисциплинарной ответственности возлагается на работодателя.

ЕСЛИ РАБОТНИК НЕ СОГЛАСЕН

Подводя итог, стоит отметить, дисциплинарные взыскания являются способом воздействия работодателя

Недопустимо слишком частое привлечение работника к дисциплинарной ответственности.

Интересный с практической точки зрения вывод суда о недопустимости слишком частого привлечения работника к дисциплинарной ответственности содержится в определении Шестого кассационного суда общей юрисдикции от 02.06.2022 по делу № 88-11631/2022.

В решении судьи указали, что издание за 6 дней в отношении работника 2 приказов о наложении дисциплинарных взысканий свидетельствует о намеренных действиях работодателя и злоупотреблении им правом как более сильной стороны в трудовых правоотношениях. При этом суд при вынесении решения учитывает тяжесть совершенного дисциплинарного проступка и другие заслуживающие внимания обстоятельства.

на работника в связи с нарушением действующей в организации трудовой дисциплины, которая определяется правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, локальными нормативными актами, трудовым договором. При этом работники должны знать свои трудовые права и быть готовыми их отстаивать. В случае несогласия члена профсоюза с дисциплинарным взысканием рекомендуем своевременно обращаться за соответствующей помощью и поддержкой в свою первичную профсоюзную организацию. ■

Профлидер РФЯЦ-ВНИИЭФ Иван Никитин рассказал журналистам о своей профорганизации

Встреча с представителями СМИ была посвящена 75-летию профсоюзной организации ядерного центра

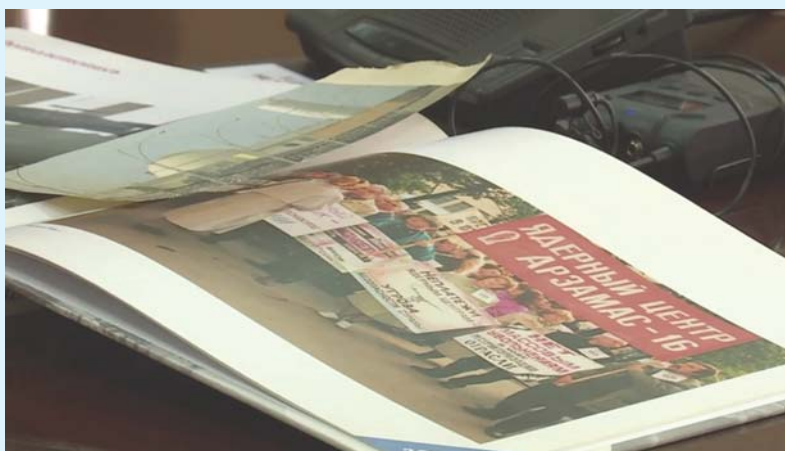
В мае 1947 года прошло первое собрание работников объекта – конструкторского бюро 11, на котором был избран местный комитет во главе с Иваном Трофимовичем Андриановым. Именно с этого года профсоюзная организация РФЯЦ-ВНИИЭФ и ведет отсчет своей истории.

Председатель профсоюзной организации РФЯЦ-ВНИИЭФ Иван Никитин встретился с представителями городских и корпоративных СМИ Сарова, чтобы рассказать, как строилась работа в различные исторические периоды и чем отличаются задачи профсоюза сегодняшнего дня от забот советской



эпохи, переходного времени и периода рыночной экономики. Не оставил профлидер ядерного центра без внимания и своих предшественников на посту председателя ППО РПРАЭП в РФЯЦ-ВНИИЭФ, высоко оценив вклад каждого из них.





Особенно сложным в 75-летней истории, по мнению Ивана Никитина, были девяностые годы прошлого века.

В это время у профсоюза и его организаций появилось новое направление деятельности – борьба с задержками выплаты заработной платы.

Профсоюзу активными действиями пришлось убеждать представителей власти в том, что социальная стабильность в атомной отрасли важна в том числе и для поддержания обороноспособности страны. Это были и митинги, и пикеты, и встречи с министрами России, на которых от лица многотысячных коллективов профсоюзные активисты напоминали руководителям: без сохранения и развития атомной отрасли защита рубежей нашей страны и ее экономическое благополучие невозможны.

На встрече шла речь не только об истории, но и о сегодняшнем дне профсоюзной организации: о коллективном договоре ядерного центра и контроле за его исполнением, о том, как реализуется жилищная программа для молодых работников, как поддерживают молодежь и ветеранов. Обсуждались тема развития программы профсоюзного дисконта и необходимость популяризации программы негосударственного пенсионного обеспечения.

Говоря о работе с молодыми специалистами, Иван Никитин отметил, что профсоюзная организация эффективно взаимодействует с администрацией ядерного центра. Тем, кто после вуза приходит на работу, ВНИИЭФ гарантирует достойный заработок.

– В вопросах работы с молодежью у нас полное взаимопонимание с руководством. И каждый раз в коллективном договоре мы прописываем меры поддержки молодых специалистов, в том числе в части их гарантированного заработка в течение трех лет.

Журналистов интересовало, успевают ли зарплаты атомщиков за ростом цен.

– РПРАЭП удалось добиться того, чтобы в отраслевое соглашение по атомной энергетике, промышленности и науке был внесен пункт о ежегодной индексации зара-

ботной платы. И вот уже много лет это происходит, – сообщил Иван Никитин.

Профсоюзная организация РФЯЦ-ВНИИЭФ – одна из крупнейших в РПРАЭП, она представляет интересы более 13,3 тысячи работников ядерного центра. Представители ППО входят в состав центрального комитета РПРАЭП, председатель профорганизации Иван Никитин – член президиума ЦК РПРАЭП.

На профобслуживании ППО находятся восемь городских предприятий, с которыми профорганизация работает по соглашениям о взаимодействии, в их числе и Клиническая больница № 50 ФМБА России. Это еще более двух тысяч членов профсоюза.

Также профорганизации РФЯЦ-ВНИИЭФ переданы полномочия по заключению коллективного договора нижегородского филиала ядерного центра – НИИИС, профорганизация которого является самостоятельным юридическим лицом. Численность членов профсоюза в НИИИС – более 2,6 тысячи человек.

Таким образом, профорганизация РФЯЦ-ВНИИЭФ представляет интересы около 18 тысяч членов профсоюза, а уровень профчленства в ядерном центре находится на уровне 70%.



Владимир Кузнецов,
председатель РПРАЭП:

– Профсоюзная организация РФЯЦ-ВНИИЭФ на протяжении всей своей истории была верным помощником руководителей ядерного центра, надежным защитником прав и интересов его работников и одним из лидеров нашего профсоюза. За эти годы в профорганизации РФЯЦ-ВНИИЭФ накопле-

но много интересных форм и методов работы по поддержке сотрудников и ветеранов. ППО ядерного центра ВНИИЭФ всегда была и продолжает оставаться примером для многих наших членских организаций.

Профсоюзных стипендий станет больше

Внесены изменения в порядок назначения и выплаты персональных стипендий РПРАЭП



Председатель профорганизации Нововоронежской АЭС Юрий Бабенко вручил свидетельство о назначении персональной стипендии студенту НИЯУ МИФИ Владиславу Долгушину

Президиум ЦК профсоюза принял постановление, которое вносит изменения в положение «О порядке назначения и выплаты персональных стипендий РПРАЭП».

Теперь количество персональных выплат назначается из расчета: одна стипендия на каждые 100 членов профсоюза в учебном заведении. Раньше исходили из расчета – одна стипендия на 200 членов профсоюза.

Таким образом, образовательное учреждение может получить в два раза больше персональных стипендий РПРАЭП.

Если в учебном заведении менее 100 членов профсоюза – будет вы-

плачиваться одна стипендия. До изменений, чтобы получить ежемесячную выплату, в учебном заведении должно было быть не менее 200 членов профсоюза.

Стипендии РПРАЭП распространяются на профсоюзные организации образовательных учреждений, объединяющих не менее 50% студентов или учащихся.

Размер пособий ежегодно утверждается постановлением президиума ЦК РПРАЭП, и сегодня он составля-

ет для студентов вузов – 3 тысячи рублей, а для учащихся среднего и начального профессионального образования – 2 тысячи рублей.

Все ребята, которые получают профсоюзные стипендии, являются членами РПРАЭП и показывают хорошие результаты в учебе и общественной работе. Стипендия назначается на период семестра, свидетельство о назначении, подписанное председателем РПРАЭП, вручается в торжественной обстановке. ■

Более 100 проектов представлено на молодежной научно-технической конференции Science And Youth TVEL в Глазове

Мероприятие организовала комиссия по работе с молодежью профорганизации ЧМЗ при поддержке молодежного движения Топливной компании, АО «ТВЭЛ» и АО ЧМЗ

На площадке Чепецкого механического завода состоялась молодежная научно-техническая конференция сотрудников атомной отрасли Science And Youth TVEL, организованная Топливной компанией Росатома «ТВЭЛ». Молодые специалисты представили более 100 проектов по созданию новых перспективных продуктов и применению успешных практик в области производства.

Мероприятие, которое становится традиционным для атомной отрасли, прошло уже во второй раз и в этом году приобрело международный статус – поделиться опытом приехали представители АЭС «Аккую» из Турции. В конференции также приняли участие предприятия Удмуртии и ведущие профильные научно-исследовательские институты страны.

Работа конференции прошла в трех секциях.

НОВЫЕ ПРОДУКТЫ

Победителем в направлении «Новые продукты» признан **Андрей Хорошилов** из ООО «Русатом Металл-Тех» (входит в Топливную компанию Росатома «ТВЭЛ») с проектом «Обработка стали кальцийсодержащими материалами». Специалист указал на высокую эффективность применения кальция при разливке стали: по сравнению с аналогами данная технология существенно повышает выход годной разлитой заготовки и снижает отсортировку проката по поверхностным и внутренним дефектам.

Председатель секции генеральный директор бизнес-акселератора Росатома ООО «ИнноХаб» **Станислав**

Кречетов отметил значимость для отрасли проектов на стадии проработки и оценки перспектив, а также высказал пожелания участникам:

– Я убежден: будущее науки – в крепкой связке с бизнесом. Поэтому призываю и авторов сугубо научных проектов всегда обращать внимание на то, как их идея может быть коммерциализирована.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

В секции «Совершенствование производственных технологий» первое место занял доклад **Алексея Власова** из АО «МСЗ» (фабрикционное предприятие Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» в Электростали) «Разработка опытно-промышленной технологии изготовления топливных таблеток дисилицида урана методом порошковой металлургии». В рамках проекта учеными ВНИИНМ им. А.А. Бочвара впервые в России разработана технология изготовления «толерантного» ядерного топлива на основе дисилицида урана. В настоящее время экспериментальная партия тепловыделяющих элементов с новым видом топливных таблеток проходит испытания в исследовательском реакторе.

ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ПРОДУКЦИИ

В секции «Повышение качества продукции» победителем признан **Константин Ждановских** из новгородского АО «УЭХК». В своем докладе «Разработка методики расчета перепадов давлений в коммуникациях технологических секций газовых центрифуг» он



Сергей Чинейкин,
генеральный директор АО ЧМЗ:

– Научно-техническая конференция в очередной раз доказала, молодые специалисты отрасли открыты для активного участия в модернизации имеющихся производств и открытии новых, для создания перспективных продуктов, востребованных на мировых рынках сегодня и в будущем. Именно они и будут возглавлять предприятия через пятнадцать лет: амбициозные, по-новому смотрящие на политические и социально-экономические процессы, на вызовы современного мира.

представил методику расчетов перепадов давления в коммуникациях трассы питания технологических блоков ГЦ и провел оценку потерь работы разделения технологических ступеней каскадов.



Кирилл Полуни, научный сотрудник АО «НИИ НПО «ЛУЧ».

Доклад «Использование гидрида гафния в стержнях регулирования реакторов на быстрых нейтронах».

– Целью участия в научно-технической конференции было не только представить результаты своей работы, но и увидеть наработки коллег, познакомиться с молодыми специалистами отрасли.

Качество представленных докладов и организация мероприятия оправдали мои ожидания, всё было на высшем уровне. Даже появилось желание организовать молодёжную конференцию на нашем предприятии, а

также развивать направление молодёжного научного движения. Понравился и сам город Глазов, большое впечатление произвел спектакль, который специально для гостей и участников показал театр «Парафраз».



Константин Ждановских, начальник лаборатории производственно-технологического отдела раздаточного производства АО «УЭХК».

Доклад «Разработка методики расчета перепадов давлений в коммуникациях технологических секций газовых центрифуг». 1 место в секции «Повышение качества продукции (технологии, производства)».

– Решение об участии в конференции принял практически моментально. Тем более что тема уже была сформирована по результатам конкурса научно-технических работ Новоуральской промышленной площадки, где наш коллектив занял первое место в номинации «Лучшая научно-техническая работа» за 2021 год. Но мы не выиграли Гран-при конкурса как лучшая работа среди всех номинаций. Поэтому было желание доказать на другом уровне значимость проделанной работы. Ещё одной мотивацией было желание продвинуть и прославить молодых сотрудников лаборатории на молодёжном конкурсе.

Самое главное в этом мероприятии – это, безусловно, люди: участники, жюри и организаторы. Всем, кто еще не поучаствовал: сделайте первый шаг, может, вы достигнете не только научной славы, а даже сможете найти простое человеческое счастье: новых друзей, любовь...



Адыгюзель Эбру, ведущий специалист по контролю и учету ядерных материалов АЭС «Аккую Нуклеар», Турция.

Доклад «Выбор оптимальной ТВС для замены негерметичных ТВС». Диплом в специальной номинации в секции «Совершенствование производственных технологий».

– Конференция была великолепная, хотя мы добились до Глазова очень сложно: сначала пять часов на самолете, потом 19 часов на поезде. Познакомилась с новыми технологиями, новыми людьми из других компаний, много узнала про правильную подготовку и эффективность выступления с докладом. Очень надеюсь участвовать в дальнейшем в подобных мероприятиях.





Артур Шрайнер, инженер по управлению проектами АО «СХК», Севск.

Доклад «Разработка безамальгамной технологии обогащения лития-7».

– Для меня было важным поделиться с коллегами по отрасли теми вещами, которыми мы занимаемся у себя на предприятии, и получить достойную экспертную оценку, чтобы понимать, как можно улучшить свое решение, чтобы двигаться дальше более уверенно. После конференции остались исключительно положительные эмоции как от уровня докладов и выступлений докладчиков, так и от людей, которые присутствовали на мероприятии. Отдельно выделю гостеприимство Глазова и организаторов – участникам не пришлось беспокоиться ни о чем.



Андрей Ким, инженер по научно-технической информации АО «ОКБМ Африкантов».

Доклад «Инструменты и решения для мотивации персонала к научно-технической деятельности и обмену знаниями на примере АО «ОКБМ Африкантов».

– Научная составляющая конференции организована на высоком уровне – все по стандарту Росатома. Отдельного упоминания заслуживает культурная программа. Погружение



в историко-культурную жизнь Удмуртии позволило не только весело провести время, но с пользой для развития эрудиции и знаний о новом уголке нашей необъятной страны.



Владислав Туманов, инженер АО «НИИ НПО «Луч», «Техно-Луч».

Участвовал в роли слушателя.

– Распределение докладов по секциям позволило сконцентрировать внимание на нужных и интересных докладах. Особенно интересны были темы, связанные с экстракцией, химическими процессами и технологиями, усовершенствованием технологических процессов.

В ходе обсуждения докладов, как в рамках выступлений, так и в свободное время, удалось выяснить тонкости, помочь коллегам разобраться в некоторых моментах. Очень помогла конференция в создании горизонтальных связей в различных предприятиях, это особенно важно сейчас. Диалог с руководством позволил понять степень вовлечённости в технологии других предприятий, сравнить свои результаты и методики работы, сделать выводы.

Иван Тарасенко, специалист по работе с молодежью профсоюзной организации АО ЧМЗ (на фото верхний ряд в центре):

– Конференция была внесена в план работы молодежного движения Топливной компании и организована силами молодых работников ЧМЗ. Мы гордимся, что у нас есть молодежная команда, которая готова принимать на своей территории и организовывать мероприятия подобного масштаба. Также от имени молодежи благодарю руководство АО «ТВЭЛ» и АО ЧМЗ – без их поддержки конференции бы не было, и конечно, всех причастных к этому собою!



В Свердловской области прошел семинар-совещание молодежного профактива Уральского региона

Участники подвели итоги работы, обсудили предложения в новую Программу профсоюза по работе с молодежью, провели отборочный этап конкурса на звание «Лучший молодежный лидер РПРАЭП – 2022» и прошли обучающий модуль



Более 30 молодых членов профсоюза приняли участие в семинаре-совещании молодежных профсоюзных кадров и актива организаций РПРАЭП Уральского региона. Мероприятие проходило с 10 по 12 августа на базе отдыха «Чусовая» в Свердловской области.

Открыл семинар **Евгений Сидоров**, заместитель заведующего отделом по внешним связям аппарата РПРАЭП, председатель комиссии по работе с молодежью профсоюза. Он подчеркнул, что молодежь может смело предлагать свое видение и высказывать мнение по актуальным проблемам отрасли, закрытых городов и профсоюза. Аргументированная позиция всегда будет услышана руководством.

Участники подвели итоги работы прошлого года, обсудили предложения в новую Программу РПРАЭП по работе с молодежью на 2023–2027 гг. и провели отборочный тур конкурса на звание «Лучший молодежный лидер РПРАЭП – 2022». Конкурсанты из Снежинска, Трехгорного, Новоуральска и Екатеринбурга представили

на суд жюри свои достижения в развитии молодежной политики, проекты, направленные на решение актуальных проблем профсоюза, показали свою «визитную карточку» и номер-агитацию. Представлять Уральский регион на отраслевом финале будут **Мария Березовская** (РФЯЦ-ВНИИТФ) и **Татьяна Насырова** (ПСЗ).

За три дня семинара представители ПСЗ, РФЯЦ-ВНИИТФ, комбината «Электрохимприбор», УЭМЗ, УЭХК, ПО «Маяк» и территориальной организации профсоюза Новоуральска прошли два модуля обучения по теме мотивации профсоюзного членства и провели заседание региональной молодежной комиссии. Гостями семинара стали председатели профсоюзных организаций УЭХК (ОКП-123) **Александр Пинаев**, и теркома Новоуральска **Ирина Тагильцева**.

В учебном модуле шла речь о том, как выявлять актуальные потребности молодых работников, достаточно ли для поддержки молодежи мер, предусмотренных в отраслевом соглашении, анализировались причины, по которым молодежь не вступает в профсоюз. ➔

Модератором обучения выступила **Елена Панова**, заместитель председателя ППО УЭМЗ (г. Екатеринбург).

– В профсоюзном семинаре я приняла участие впервые. Понравилось то, что было много позитивных и талантливых людей с активной жизненной позицией, которые охотно делились опытом и наработками. Особенно мне запомнились фасилитационные упражнения по вовлеченности профсоюзных активистов, – отметила **Анна Бусыгина**, представительница ЭХП. – Занятия проходили в интерактивном формате, в ходе которых мы сформулировали актуальные проблемы и нашли различные подходы для их решения. В итоге родилось много идей, которые я обязательно воплощу в жизнь. Большое спасибо организаторам.



– Спасибо большое за приглашение на крутой семинар, я в восторге! Полученные знания буду применять в жизни нашей ППО. Считаю, что нужно при профкоме ЭХП создать школу молодого профсоюзного активиста, ведь такая уже есть у наших коллег и имеет большой интерес у молодежи. Также важно повышать профсоюзную грамотность работников, приглашая компетентных спикеров из ЦК РПРАЭП и различных городов, – дополнила Анну ее коллега по предприятию **Ирина Тюшкова**.

На заседании региональной молодежной комиссии ребята вместе с председателем комиссии по работе с молодежью РПРАЭП Евгением Сидоровым обсудили темы адаптации к производственной деятельности, организации досуга и социальной поддержки молодежи, грантовой деятельности как дополнительного источника финансирования молодежных проектов и др.

По итогу семинара принята резолюция, которая направлена в ЦК РПРАЭП.

Организаторами семинара выступили председатель региональной молодежной комиссии РПРАЭП «Урал» **Юлия Юдина** (г. Трёхгорный), технический инспектор



Юлия Юдина,
председатель
комиссии
РПРАЭП по работе
с молодежью
Уральского региона:

– Ежегодная встреча нашего молодежного профактива – это больше, чем плановое отчетное мероприятие или обучение. Это целая традиция с историей в 20 лет! Впервые я приняла участие в таком семинаре в 2010 году. Тогда

я только начинала свой трудовой путь, устроившись на работу после университета в терком Новоуральска. Помню, как бурно обсуждались вопросы ЕУСОТ, ИСН... в общем, новой системы оплаты труда. Но главное, я ловила себя на мысли – как едины и дружны все эти молодые ребята, работающие на разных предприятиях ГК, в городских организациях ЗАТО, – и здесь, на этой площадке, их объединяет профсоюз. Та атмосфера семинара, общение с ребятами, мероприятия программы дали импульс к моему убеждению, что профсоюзная работа – это про Человека труда, про деловые и человеческие отношения, про дружбу на долгие годы... Для меня с тех пор и по сей день это является большой мотивацией жить работой в профсоюзе, быть уверенной, что наш труд приносит людям пользу и только так решаются некоторые жизненно важные вопросы работников отрасли. Эта атмосфера дружбы, помощи, обмен опытом и мнениями идут красной линией от любого молодежного семинара РПРАЭП, это же я пытаюсь транслировать на наших региональных семинарах. Традиция проведения семинаров молодежного профактива возникла задолго до начала моей работы в структуре РПРАЭП, но она, как и прежде, имеет огромное значение, и я её очень берегу и ценю. В плане мотивации профсоюзного членства среди молодежи еще ничего лучше, чем обмен опытом и возможность общения ребят из разных городов, придумано не было.

профорганизации УЭХК **Виктор Матвеев**, председатель молодежного совета теркома г. Новоуральска **Екатерина Никитина**, а также заместитель председателя региональной молодежной комиссии РПРАЭП «Урал» **Александр Кондаков** (г. Лесной).

– В мои обязанности входили проведение стартового командообразования с участием приглашённых спикеров и гостей семинара, организация отчета с фиксацией основных тезисов по результатам первого дня, а также проведение финального совещания. Участники показали

свою компетентность и заинтересованность в решении поставленных задач, – поделился впечатлениями Александр Кондаков. – Красной линией на протяжении всего семинара прослеживалась основная мысль: чтобы понять, какие проблемы и потребности есть у наших работников, необходимо выходить на диалог и обсуждать актуальные вопросы, предлагать варианты решений. Это умение крайне необходимо лидеру.



Мария Березовская, председатель молодежной комиссии ППО РФЯЦ-ВНИИТФ (на фото в центре):

– Семинар-совещание молодежного актива является событием просто уникальным, ведь в рамках его каждый молодежный активист – со стажем или только что пришедший в ряды профсоюза – сумеет почерпнуть новые для себя знания, навыки и получить энергетический толчок для дальнейшей работы с коллективом. Быстрая смена деятельности с обучающих блоков на командообразующие – все это позволяет за 48 часов получить компетенции во многих сферах профсоюзной молодежной работы.

Считаю, что традицию проведения такого семинара ежегодно однозначно нужно сохранять, ведь в неформальной обстановке знания усваиваются лучше, стираются грани между городами, должностями и структурами, процесс сплочения и обучения идет продуктивнее и быстрее.

От лица делегации молодежной комиссии ППО РФЯЦ-ВНИИТФ хочу выразить большую благодарность организаторам семинара и лично Юлии Юдиной за их работу и интересную подачу материала о мотивации профчленства и в целом – повышении профсоюзной грамотности молодежи. А от себя лично благодарю всех экспертов, присутствующих на отборочном туре конкурса «Лучший молодежный лидер РПРАЭП – 2022», за комментарии и пожелания по этапам конкурса.

Предприятия Кирово-Чепецка трудоустроили в свои подразделения более 100 детей

Большинство трудоустроившихся на время летних каникул – дети сотрудников



«Трудовое лето» – под таким названием в Кирово-Чепецке реализуется профориентационный проект для школьников. За период летних каникул в подразделения Кирово-Чепецкого химкомбината были приняты на работу 100 детей, ООО «ГалоПолимер Кирово-Чепецк» – 80 детей.

Проект, который реализуется ежегодно, направлен на подростков в возрасте от 14 до 18 лет. Большинство трудоустроившихся – дети сотрудников.



– За период работы школьники успевают познакомиться с историей филиала, увидеть его масштабы, узнать больше о профессиях своих родителей, приобрести новые знания и умения. Проект «Трудовое лето» является частью масштабной профориентационной программы, которую наше предприятие реализует в образовательных учреждениях Кирово-Чепецка, – объяснила Елена Перминова, заместитель директора КЧХК по персоналу.





В течение трех недель юные заводчане работали в административно-хозяйственных службах, вспомогательных цехах, управлениях и выполняли операции с документами, занимались благоустройством территории и поддержанием порядка в подразделениях. Они трудились в цехах вместе с родителями и помогали сотрудникам других подразделений.

Участие в проекте позволяет детям познакомиться с процедурой трудоустройства.

С каждым заключается договор, дважды в месяц выплачивается зарплата, начисляется премия. Школьникам обеспечивается дотация на питание.

Также они получают выплату от Центра занятости населения. Рабочий день ребят длится четыре часа.

– Работать в дни каникул сын решил сам. Впервые в проекте «Трудовое лето» он участвовал в прошлом году. Я поддержал его желание повторить этот опыт, так как счи-

таю, что в 15 лет уже пора начинать привыкать к взрослой жизни, то есть трудиться и зарабатывать. Наше предприятие дает возможность подросткам получить такой опыт, находясь при этом рядом с родителями, – поделился **Антон Дерендяев**, электромеханик по средствам автоматизации и приборам технологического оборудования цеха автоматизации, механизации и систем.

Проект одобряют не только родители, но и дети.

– Мне нравится зарабатывать собственные деньги, занимаясь любимым делом, – интересно все, что связано с компьютерами. На заводе мы разбираем эту технику, знакомимся с ней «изнутри». Приятно осознавать, что трудишься в огромном коллективе на масштабном предприятии, – сказал **Дмитрий Дерендяев**, участник проекта.

Председатель профсоюзной организации КЧХК **Евгений Колмогоров** сообщил, что школьников принимают на работу не только в филиале Уралхима, но и на других предприятиях Кирово-Чепецка, где трудятся члены профсоюза.

– Профсоюз поддерживает идею по привлечению детей сотрудников на работу в дни школьных каникул. Трудовое воспитание – важная составляющая по закреплению кадров на предприятиях города. Со своей стороны, на встречах со школьниками мы рассказываем о профсоюзе, его традициях, организуем интересные встречи и беседы и, конечно, в будущем приглашаем ребят в нашу профсоюзную семью, – отметил профлидер КЧХК.



Патриотический слёт «Отечество» прошел в Десногорске



Более 90 школьников из разных городов провели 10 дней в военно-полевом лагере

Более 90 школьников из Десногорска, Удомли, Курчатова, Волгодонска, Соснового Бора, Смоленска, Рославля и Республики Беларусь стали участниками XIII военно-патриотического слёта «Отечество». Мероприятие прошло в Десногорске в конце июня, организовали его концерн «Росэнергоатом», администрация и профсоюзная организация Смоленской АЭС при поддержке муниципалитета.

Военно-полевой лагерь посетил глава Десногорска **Александр Новиков**. Он пообщался с командирами и юнармейцами, отметил, что по-доброму завидует ребятам, которым предстоит в таких отличных походных условиях под руководством опытных инструкторов проходить курс молодого бойца.



– Это здорово, что вы нашли возможность приехать сюда, что благодаря Смоленской АЭС появилась возможность устроить этот лагерь, – приветствовал ребят на открытии слета **Александр Новиков**. – Здесь вы будете знакомиться, учиться, постигать что-то новое, будете дружить. Патриотизм прививается именно в таких условиях. Все мы любим свою Родину, свою малую родину, и здесь вы сможете обменяться частичками этой любви для того, чтобы стать единой командой и дальше нести по жизни эти чувства с собой.



ПОМОГЛИ ПРИОБРЕТЕННЫЕ НАВЫКИ ВЫЖИВАНИЯ

На протяжении десяти дней школьники жили в военно-полевом лагере в условиях, максимально приближенных к армейским.



– Десять дней слета пролетели как один. Для ребят это были сложные, незабываемые и вместе с тем радостные дни, а для нас – организаторов – очень волнительные. Мы постарались сделать пребывание в лагере максимально интересным и комфортным. Все сложилось хорошо, слет состоялся, – подчеркнул заместитель директора Смоленской АЭС **Анатолий Терлецкий**.

Юные патриоты жили в палатках, несли дежурство в «наряде», заступали в караул. Под руководством опытных инструкторов и наставников из организации молодых атомщиков Смоленской АЭС, поискового отряда «Обелиск» участники слета изучали историю Отечества, прошли начальную военную подготовку и курс выживания, научились преодолевать полосу препятствий, ознакомились с азами туризма, ведения поисково-разведывательной работы. Организаторы также привлекли к обучению тренеров спортивного стрелкового клуба САЭС «Атом» и Федерации метания ножей Смоленска.

– Много слышала о слете «Отечество» от друзей и тоже решила поучаствовать. Жизнь в лагере превзошла все ожидания, было интересно и весело. Мы тренировались в стрельбе, сборке и разборке оружия, рукопашном бое, скалолазании, слушали лекции по оказанию первой медицинской помощи. Очень много занимались спортом. Нам создали хорошие условия для жизни и вкусно кормили, – поделилась впечатлениями **Анастасия Бухарова** из Десногорска.

Настоящим испытанием на прочность для юных патриотов стала непогода: сильный ветер и дождь, длившиеся около двух дней. Справиться с трудностями помогли приобретенные навыки выживания, а также дополнительные меры, которые приняли руководство и профорганизация Смоленской АЭС.



– Именно в таких военно-полевых условиях у детей появляются важные для жизни навыки и закаляется характер. И самое главное, что на слете девчонки и мальчишки обрели настоящих друзей, почувствовали, что такое плечо друга, сплотились и стали единой командой, – подчеркнул председатель профсоюзной организации САЭС **Игорь Хомяков**.

ЗАБЫЛИ О ГАДЖЕТАХ

Помимо насыщенной учебной программы участники слета побывали с экскурсиями в специальной пожарно-спасательной части Смоленской АЭС, на Кургане Славы и в музее поискового движения.



приняли участие в съемках видеоклипа о слете, премьеры которого состоялась после его торжественного закрытия.

«ТРОПА МУЖЕСТВА» ПРОЙДЕНА

К завершению смены все участники слета уверенно преодолели финальное состязание – «Тропу мужества». В нем лидировала команда из Рославля, второе место заняла команда из Смоленска, третье – команда из Волгодонска. Также были отмечены лучшие в индивидуальных номинациях.

Победителям и призерам вручили кубки, дипломы и подарки от администрации и профорганизации САЭС. За организацию и проведение слета 31 наставник и помощник отмечены благодарственными письмами председателя оргкомитета, заместителя директора САЭС **Анатолия Терлецкого**.

– Огромная благодарность организаторам слета «Отечество». Масштаб мероприятия поразил. Мне и моим ребятам все очень понравилось, не хочется отсюда уезжать. Атомград Десногорск – замечательный, – отметил руководитель военно-патриотического молодежного объединения «Варяг» из города Соснового Бора **Сергей Охрименко**.

Торжественное закрытие военно-патриотического слета состоялось в последний день июня.



Сплотили ребят вечерние беседы у костра, дискотеки, просмотр документальных и художественных фильмов по истории Отечества. Никто даже не вспоминал о гаджетах и социальных сетях, полностью заменив их живым общением с друзьями. Замечательным подарком для всех стал концерт популярной группы «Джанго» (лидер – **Алексей Поддубный**). Музыканты

Поисковики отряда «Сосновый Бор» увековечили память воинов 168 стрелковой дивизии

Поисковая работа в Ленинградской области ведется при поддержке администрации и профсоюзной организации ЛАЭС

Открытие памятной плиты воинам 260 стрелкового полка 168 стрелковой дивизии состоялось 14 августа в районе урочища Елизаветино, на территории Копорского сельского поселения Ломоносовского района Ленинградской области. В церемонии приняли участие члены поискового отряда «Сосновый Бор», представители администрации и профсоюзной организации Ленинградской АЭС, ВПО «Сапсан», казачьего кадетского класса им. Б.П. Крамарова. Кадеты организовали почетный караул и проводили открытие плиты воинским салютом.





ЦЕЛЬ – УВЕКОВЕЧИТЬ ИМЕНА ПАВШИХ

Мемориальный знак возле памятника «Два штыка» посвящен событиям восьмидесятилетней давности, когда при выполнении боевой задачи погиб 31 боец 260 стрелкового полка 168 дивизии. Останки части бойцов были обнаружены неподалеку от памятника в 2020 году. Памятная плита с именами героев обозначает место их последнего боя.

Долгое время официально считалось, что останки воинов были перезахоронены в 1952 году. Но, к сожалению, это оказалось одно из так называемых «бумажных» захоронений.

Тогда, в рамках послевоенного укрупнения воинских захоронений, зачастую бойцы по факту оставались лежать на месте, а их ФИО просто выбивались на плитах ближайших мемориалов в районе.

Поэтому отряд «Сосновый Бор» продолжал поиски. Усилия могли оказаться тщетными, ведь с 70-х годов в этом районе велись карьерные разработки.

Когда металлоискатель бессилен, поиск ведется при помощи щупов, и грунт исследуется на максимальную глубину вручную, сантиметр за сантиметром. Надежд оставалось все меньше, но чудо произошло. Дело было в картографической ошибке. Могила на 13 человек 1-го батальона была смещена на 300 метров от предполагае-

мого места, указанного в 1942-м на схеме боевого донесения.

Захоронение было обнаружено в 2020 году, когда при возобновлении разработки карьера на обширной площади вырубил лес и сняли верхний слой грунта. Среди найденных бойцов были останки снайпера-наблюдателя Сергея Кокарева. Его медальон удачно раскрылся, и данные отлично сохранились. Он числился первым в именном списке-донесении о безвозвратных потерях начальствующего и рядового состава 260 полка за август. Это уже была большая удача, ведь часто в медальоне случается найти спички сорок первого года. Но на этот раз захоронение, которое искали более 10 лет, было обнаружено. Однако впереди была большая работа по поиску родственников. Но и это лишь промежуточный итог деятельности поисковиков.

– Наша цель – увековечить имена павших, – сказал командир поискового отряда «Сосновый Бор», руководитель регионального отделения Поискового движения концерна «Росэнергоатом» **Дмитрий Смирнов**.

Дмитрий рассказал участникам церемонии об истории этих мест, событиях военных лет и выразил признательность ЛАЭС и профорганизации атомной станции за поддержку поискового движения.

В свою очередь, и. о. замдиректора по управлению персоналом ЛАЭС **Павел Головин** поблагодарил поисковиков за их тяжелый труд, ко-

торый помогает сохранить имена героев, о которых нужно помнить всегда.

Людмила Красикова, председатель профсоюзной организации ЛАЭС, благодаря которой удалось изготовить этот камень, подчеркнула, что поисковый отряд «Сосновый Бор» делает великое дело.

– Сегодняшнее событие значимо для истории страны, но в еще большей степени оно значимо для всех нас. Война закончилась 77 лет назад, но ее герои «возвращаются» к нам до сих пор. Каждый найденный солдат – это отдельная история, отдельная судьба. Все павшие герои должны быть похоронены с почестями и увековечены. Мемориальная плита, которую мы открыли сегодня, поможет передать будущим поколениям память о людях, которые с честью защищали наше Отечество и Ленинградскую землю. Она всегда будет напоминать людям о том, как по-прежнему хрупок мир и как важно его беречь, – обратилась профсоюзный лидер к участникам церемонии.

КАЖЕТСЯ, ЧТО ВОЙНА УШЛА ТАК ДАЛЕКО...

Перед собравшимися выступил родственник красноармейца Дмитрия Игнатьевича Оботнина, погибшего 14 августа 1942 года. **Павел Чебряков** в прошлом сам боевой офицер, внучатый племянник солдата, приехал с семьей из Пскова. Ветеран поблагодарил поисковиков за благородный труд. По поисковой

традиции родственнику передали открытку со стихами и гильзу со священной Ленинградской землей.

Поисковая работа не прекращается. Находятся и другие родственники бойцов. Так, родная внучка Дмитрия Игнатьевича **Галина Назмиева** нашлась совершенно случайно за сутки до мероприятия. Дело в том, что в официальном донесении была допущена опечатка – красноармеец числился как Обатин. Поэтому, по правильной фамилии данных не было.

Кажется, что война ушла так далеко, но она рядом, буквально под ногами... Только на территории Ленинградской области силами поисковых отрядов, которые приезжают работать из многих регионов Российской Федерации и ближнего зарубежья, ежегодно поднимается более трех тысяч останков погибших солдат и офицеров. Установить имена по подписным личным вещам, медальонам и номерным наградам удаётся только у 200–300 бойцов...

После официальной части состоялось чаепитие с пирогами, разговорами о днях минувших и нынешних и рассказами о героях.

«СЕСТРИЧКА» ИЗ МОРСКОЙ ПЕХОТЫ

О подвиге в разведке молодой девушки-санинструктора **Ольги Головачевой**.

Достаточно бегло ознакомиться с ее биографией, чтобы вообразить, каких высот она могла бы добиться, имея такой характер, если бы не война, которая не щадит никого и ничего.

Ольга Головачева родилась в 1921 году. В 16 лет она получила значок «Ворошиловский стрелок» 1-й степени. В 1939 году, по окончании школы, Ольга приехала в Ленинград с твердым намерением поступить в мореходное училище, выбрав не женскую профессию судоводителя. Ради осуществления своей мечты 18-летняя студентка судоводительского факультета Института инженеров водного транспорта училась и бралась за любую работу: дворника, портового грузчика. Но начинается война, и после второго года обучения она идет добровольцем на



фронт и попадает в Кронштадт на курсы санинструкторов, а далее на Ораниенбаумский плацдарм в 1-й батальон 5-й отдельной бригады моряков (ОБМ). Она настоятельно просится санинструктором в разведку и как всегда добивается цели.

Оля не только вытаскивала раненых из-под шквального огня, но и вместе с «братишками» ходила в штыковые атаки и без единого выстрела добывать «языков». Были множественные и тяжелые ранения, но, не желая «валяться» в госпитале, она возвращалась в строй. По воспоминаниям очевидца собы-

тий, в одном из боев она личным примером подняла залегших матросов в атаку: «Как вам не стыдно! Разве не матросы вы?! Вперед!». За участие в боевых операциях санинструктор Ольга Головачева была награждена медалью «За отвагу».

Подробности ее гибели 1 декабря 1943 года стали известны лишь в 1986 году. Попавший в том бою в плен **Михаил Борщик** рассказал: «Оля Головачева, перевязав раненых, увидела, что в траншею ворвались немцы. Она выхватила гранату... раздался взрыв. Так погибла Оля». ■

Свыше 11 тысяч атомщиков стали участниками «Гонки дивизионов»

В финал вышли 320 спортсменов, среди которых и Юлия Ларионова, председатель профорганизации «НАУКА»



Финальное соревнование «Атом-слёт 2022» в формате трейл-трассы для лучших спортсменов проекта «Гонка дивизионов» прошло в парк-отеле «Пересвет».

На протяжении пяти месяцев 247 ЗОЖ-Амбассадоров из 183 городов России вовлекали в здоровый образ жизни и спорт сотрудников атомной промышленности. Всего в проекте приняли участие свыше 11 тысяч человек, 320 из них вышли на решающую «гонку». Финалисты представили восемь дивизионов: концерн «Росэнергоатом», «Атомредметзолото», ЯОК, «ТВЭЛ», «Наука и инновации», РЭИН; «АСУ ТП и электротехника», «Ветроэнергетика».

Спортсменам и их командам было необходимо преодолеть 7 км 400 метров трассы в лесном массиве, которая включала в себя семь точек с испытаниями: перенос тяжестей, барьеры, квиз, планка, рукоход, приседания, медвежий бег и баланс, пресс, отжимания и подтягивания.

По результатам четырехчасового трейла победу в соревнованиях одержали спортсмены «Росэнергоатома».



Заместитель генерального директора по персоналу Госкорпорации «Росатом» **Татьяна Терентьева** вместе с кубком вручила команде-победителю сертификат на комплект лицензионного оборудования физкультурно-спортивного комплекта «Готов к труду и обороне».

Второе место в соревнованиях заняли «ТВЭЛ» и «Наука и инновации», замкнул тройку лидеров Ядерный оружейный комплекс.



*– В течение шести месяцев мы занимались спортом, набирали заряды в приложении «Атом-спорта» и вместе с коллегами **Антониной Ивановой**, стажёром-исследователем лаборатории технологии получения веществ особой чистоты «Гиредмет», и **Кирой Паниной**, руководителем направления лаборатории синтеза и исследования новых материалов «НИИГрафит», вошли в сборную команду «Наука и инновации». Благодаря усилиям каждого спортсмена, дивизион занял второе место. Профорганизация, в свою очередь, дополнительно поощрила своих участников спортивными подарками, – прокомментировала председатель профорганизации «НАУКА» **Юлия Ларионова** (на фото в центре), которая сама выступала за сборную дивизиона «Наука и инновации».*

В качестве развлекательной части для гостей, детей, болельщиков и уже преодолевших дистанцию команд организаторы предложили локации для занятия йогой, мастер-класс по скандинавской ходьбе от многократной чемпионки Европы и мира, дважды призера Олимпийских игр, телеведущей **Ирины Слуцкой**, прокат велосипедов, веревочный городок, барбекю и выступление кавер-группы «Жарит лето». Также в качестве приглашенного гостя на площадке присутствовал серебряный призер ОИ по биатлону **Николай Труглов**.

Парусная регата для работников «Атомэнергопроекта» прошла в два потока

Большинство команд так или иначе связали свои названия с работой



Профсоюзная организация «Атомпроект» в июле провела очередную парусную регату в акватории Финского залива. В мероприятии, уже ставшем традиционным, на этот раз приняли участие 95 сотрудников.



Участники разделились на два потока. Были и постоянные участники регат, и те, что присоединились впервые. Большинство команд так или иначе связали свои названия с работой, например: «Египетская сила», «Акулы Хургады» (ГУП Эль-Дабба), «Без уклона» (проектировщики трубопроводов – ОКП ВКиПТ). Вряд ли кто-то догадается, что название еще одной команды тоже связано с деятельностью подразделения.

– У нас в лаборатории сложилась такая традиция: когда мы выступаем нашей командой в различных мероприятиях, то используем одно и то же название «Гусиный камень». Это перевод с финского «Ханхикиви». Вот и в этот раз не стали изменять традициям, отдали дань ушедшей эпохе, – говорит **Владислав Закусилев**, инженер-проектировщик 1 категории ОВАБ НКУ и капитан команды «Гусиный камень». – В парусной регате я участвовал впервые. Давно хотел попасть, но всё время что-то мешало. В этот раз всё сложилось, и мои ожидания оправдались – мероприятие очень понравилось! Спасибо нашему тренеру, без него мы бы далеко не уплыли. Упс, простите, не ушли. Отдельная благодарность организаторам, мы классно провели время в дружественной атмосфере и получили заряд положительных эмоций на долгое время.

А капитан команды «Сарма» **Елена Владимировна** вот как прокомментировала название:

– «Сарма дует в паруса, а мы верим в чудеса!» – наш девиз. Имя команды означает суровый ветер на Байкале, откуда я родом. Сокомандники оправдали название: показали сильный характер, сплоченную работу и боевой настрой. В итоге мы заняли второе место в своем потоке, – сказала Елена.

Все участники вышли на старт подготовленными – непосредственно перед регатой организаторы предусмотрели тренировку.



Сначала на суше провели инструктаж, рассказали о порядке и правилах соревнований. Далее – тренировка непосредственно на воде.

На этот раз, в связи с тем, что ветер был не очень сильный, на яхтах устанавливали большие, яркие, воздушные паруса – генакеры. Это очень добавило особенной красоты.

Пока первые 11 яхт соревновались на воде, оставшиеся 10 команд весело проводили время на «морском» квесте. По завершении прохождения своей части потоки менялись местами. Отрыв команд друг от друга был минимальный.

По итогам соревновательного дня победителями первого потока стали «Акулы Хургады», второго – «Команда и точка».



Победители и призеры получили эксклюзивные медали от яхт-клуба на фирменных синих лентах, а все участники – большой заряд энергии Финского залива и море хорошего настроения.

В Зеленогорске чествовали медицинских работников

Праздник в честь Дня медицинского работника объединил 350 сотрудников Клинической больницы № 42

Профсоюзная организация Федерального Сибирского научно-клинического центра ФМБА России организовала для сотрудников Клинической больницы № 42 праздничный вечер в честь Дня медицинского работника.

На праздник в Зеленогорский городской дворец культуры пришли 350 сотрудников разных подразделений больницы, 30 из них получили еще и заслуженные награды за активное участие в жизни учреждения.

Долгожданное мероприятие накануне профессионального праздника – это чуть ли не первое массовое событие после нескольких лет тяжелого труда для всего персонала больницы. Открывая вечер и поздравляя коллектив от лица руководства КБ № 42, заместитель главного врача по лечебной работе **Олеся Конюшок** пожелала всем здоровья и терпения в нелегком труде, а также семейного благополучия и простого человеческого счастья.

Несмотря на сложный трудовой год, профсоюзной организации больницы удавалось привлечь коллектив и для участия в нескольких городских, краевых и всероссийских мероприятиях и акциях. Наиболее активным членам профсоюза на празднике вручили благодарственные письма и наградили почетными



– Низкий поклон нашим медикам, которые проявили стойкость и мужество, спасая жизни, а также огромное спасибо всем обслуживающим подразделениям больницы, – сказал председатель профкома **Алексей Бакалдин**. – Со своей стороны, мы постарались обеспечить для вас не только все обязательные, но и дополнительные социальные гарантии, подписав в этом году новый коллективный договор. Это и оплачиваемые отпуска на свадьбу или рождение детей, и материальная помощь при выходе на пенсию, и поддержка в различных трудных жизненных ситуациях.

грамотами РПРАЭП. А пять человек получили памятные часы с логотипом РПРАЭП.

Для всех гостей подарком от профсоюза стала шестичасовая празд-

ничная программа с выступлением зеленогорского самодеятельного театра моды «Феерия», а также музыкальных коллективов и артистов из Красноярска.



О культуре безопасности в научно-популярном формате



Семейный праздник-фестиваль #ГдеРосатом_ТамБезопасно в Озёрске посетили более шести тысяч горожан

Масштабный семейный праздник-фестиваль #ГдеРосатом_ТамБезопасно, посвященный одной из базовых ценностей атомной отрасли – безопасности, прошел в Озёрске 25 июня и собрал на своих площадках более шести тысяч горожан.

Мероприятие для озерчан подготовили ПО «Маяк» и профсоюзная организация предприятия совместно с городской администрацией и при содействии Корпоративной академии Росатома.

20 ПЛОЩАДОК-СТАНЦИЙ НА ВЫБОР

В городском парке работали более 20 площадок-станций, где можно было принять участие в «Фабрике безо-

пасности», научиться правилам поведения в быту, на воде, на дороге, а также примерить защитные очки и респираторы.

– Безопасность – это тема важная, полезная и интересная не только детям, но и нам, взрослым, – отметила Евгения Борзенкова, которая пришла на праздник со своей семьей. – Мы прошли практически все активности, и особенно нам понравились те, которые связаны именно с безопасностью. Очень здорово, что появилась возможность прививать важные навыки детям с малого возраста. Это значит, что в будущем, придя на предприятие, они не только будут знать о том, что такое культура безопасности, но и будут прививать ее другим.

Ведущим активностей праздника #ГдеРосатом_ТамБезопасно стал музыкант и шоумен Александр Пушной. ➔



С – Именно вот так, в научно-популярном формате, можно рассказывать о культуре безопасности. Это работает на перспективу, это задел на будущее. Очень здорово, что в Росатоме данной теме уделяется такое внимание, – подчеркнул Александр Пушной. – Потребность в безопасности – это вообще одна из базовых потребностей человека, поэтому так важно повышать квалификацию в этом направлении, быть внимательным к окружающим и к миру, быть нетерпимым к нарушениям техники безопасности на работе и в быту.

Среди гостей праздника состоялся розыгрыш велосипедов. Обладателями призов стали те, кто семьей прошел не менее 10 активностей, дождался подведения итогов и случайным образом был выбран в лототроне.



– Неожиданно и приятно! Праздник действительно получился необычным по формату, полезным и интересным. Мы здесь с дочерью и сыном в том числе для того, чтобы они смогли на практике увидеть, как можно и нельзя вести себя на дороге. И соответствующая активность для нас нашлась. Опыт полезный, его нужно тиражировать и на другие города: в познавательно-игровой форме и взрослые, и дети лучше воспринимают информацию, – поделилась семья Сквородиных, выигравшая один из призовых велосипедов.



Всего же праздничные площадки посетили три тысячи человек. Еще столько же стали зрителями концерта на стадионе «Труд»: для озерчан выступили Александр Пушной, группы «Приключения электроников» и «Рок-острова». Организаторы отметили, что формат фестиваля оказался удачным.

ЗА КУЛЬТУРУ С ЧЕЛОВЕЧЕСКИМ ЛИЦОМ

– Умение определять риски важно для людей любого возраста. А если это проходит в игровой форме, в кругу друзей и близких, то навыки безопасного поведения точно запомнятся, – уверена Елена Макеева-Лосева, руководитель проектов Центра развития культуры безопасности Корпоративной академии Росатома. – Мы за культуру с человеческим лицом и хотим не заставить, а именно научить осознанно подходить к вопросам безопасности. Здесь надо отдать должное «Маяку», который подхватил нашу идею и провел для своих работников и для жителей города такой масштабный праздник. Предприятие является одним из лидеров во внедрении культуры безопасности, что и доказало в очередной раз таким нестандартным, но эффективным способом.





Максим Чубенко,
председатель
профорганизации ПО «Маяк»:

– Мы постарались рассказать и показать серьезные вопросы, связанные с безопасностью, простыми и доступными способами. Хотели, чтобы праздник был именно семейным и дети участвовали вместе с родителями. Такого формата и масштаба у нас ещё не было. Задача была не простая, но, смотря на мероприятие после его завершения и видя реакцию жителей города, слыша их отзывы, я думаю, мы справились. Мы все работали в единой команде: профсоюз, руководители предприятия и города, наша активная молодёжь, все службы и подразделения предприятия (отдел охраны труда, отдел коммуникаций, управление автотранспорта и многие другие), городские службы, волонтеры, силовые ведомства. Именно так мы смогли реализовать все запланированные идеи. И это ещё раз подтверждает, что работа в команде и нацеленность на результат позволяют свернуть горы!



Подготовлено на основе материалов информационной службы ФГУП «ПО «Маяк»

Фестиваль «Энергия лета» прошел в Новоуральске

Организаторы посвятили праздник на природе 75-летию профсоюзной организации УЭХК



Профсоюзная организация УЭХК (ОКП-123) при поддержке комбината провела для новоуральских атомщиков фестиваль «Энергия лета» в честь своего 75-летия.

Праздник проходил на базе отдыха «Красилово».

– Когда мы продумывали программу фестиваля, об-

щались с разными культурными и спортивными организациями, закупали необходимый инвентарь и продукцию, собирали заявки от работников, то уже понимали, что это будет необыкновенный праздник. Однако результат превзошёл все наши ожидания, – рассказали в аппарате профсоюзной организации УЭХК.





РЫБОЛОВЫ ПРИБЫЛИ ПЕРВЫМИ

Первыми на базу прибыли рыболовы, в семь утра здесь начались соревнования по лову рыбы.

Полюбившуюся многим профсоюзную рыбалку организаторы впервые решили провести в тёплое время года. В правила соревнований тоже внесли изменения: команды состояли из двух участников, один из которых рыбачил с пирса, другой – с лодки, расширили и список разрешённой прикормки. Призы по традиции получили и лучшие команды, и лучшие участники в своих зонах, и поймавшие самую маленькую, самую большую и первую рыбу.

Пока рыбаки забрасывали удочки, остальные участники фестиваля постепенно прибывали на базу отдыха.

К концу рыбалки на площадке собралось 11 команд шеф-поваров. Они разжигали мангалы и готовили еду из продуктов, которые закупил профсоюз. К полудню в «Красилово» приехали более двухсот человек, некоторые на своих машинах, а остальные – трансфером, о котором позаботились организаторы.

Об открытии фестиваля объявили гендиректор УЭХК Александр Дудин и председатель ОКП-123 Александр Пинаев. Соцпартнеры пожелали участникам отличного настроения и честной борьбы на конкурсных площадках.

САПБОРДЫ, ZUMBA, ЛЯГУШАЧЬИ ЛАПКИ И МНОГОЕ ДРУГОЕ

Программа праздника включала катание на сапбордах, танцы Zumba, волейбол, прыжки на батутах, различные конкурсы и выступления творческих коллективов, пенную дискотеку. Менее активные могли расслабиться

в лаундж-зоне с мягкими пуфами и сделать красивые фото в фотозонах. На фуд-корте гостям предлагали разнообразное угощение.



– Всё было супер! Аниматоры – просто зажигалки, пенная дискотека на высшем уровне, очень классная атмосфера. Все довольны – и взрослые, и дети. Большое спасибо организаторам, – поделилась участница фестиваля Виктория Санникова.

Праздник в честь 75-летия профсоюзной организации понравился не только Виктории.



– Было много всего интересного, сын и дочь с восторгом извозились в пене и родителей своих, конечно, измазали. Поразило многообразие приготовленных командами блюд. Мы попробовали чахохбили, ролл из лаваша и даже грузинское вино – всё очень вкусно. Поздравляем профсоюзную организацию с юбилеем, желаем процветания и благодарим за отличный праздник, – сказал Евгений Глинских.



Особенно оценили гости кулинарные шедевры команд. Члены профсоюза не только вкусно приготовили еду, но и креативно ее представили. Посетители базы попробовали «Брауни банан гриль», «Медвежьи стейки», «Оленьи рёбра», «Лягушачьи лапки из самой Франции» и множество других блюд с оригинальными названиями.



– Мы выбрали русскую кухню, в основном это были горячие блюда из отборной свинины и индейки. Изюминка меню – свиная шейка в тропическом маринаде, приправленная травами и зеленью. На этапе подготовки мы несколько раз встречались, обсуждали рецепты блюд, которые с удовольствием готовим дома и на даче и которые

нам лучше всего удаются, – рассказал капитан команды «Магистры барбекю» Михаил Щербаков.

Каждая команда стала победителем в определённой номинации. «Звёздами кулинарии» единогласно признаны сотрудники центральной заводской лаборатории – команда «Уголёк с перчинкой».

Завершил программу «Энергии лета» обед.



– Мы занимались подготовкой фестиваля больше полутора месяцев, продумывали все детали. К реализации идей привлекли наших партнёров из сферы культуры, спорта, общепита. Считаю, что наша команда отработала на пять с плюсом, праздник получился яркий, живой, многогранный. Люди нас искренне благодарят, это очень ценно. Профсоюз будет продолжать радовать новоуральцев, – отметил Александр Пинаев (на фото второй справа).

Марина БЕРЕЗОВСКАЯ





Рыболовы прибыли первыми



Подпишись и получай журнал «Вестник Профатома» и дайджест «Профсоюзный контур» на свой e-mail раньше всех! Подписка бесплатная.

Сайт РПРАЭП
www.profatom.ru
(раздел «Библиотека»)

